



**Proceso selectivo para el ingreso en el cuerpo
superior de la Administración general de la
Comunidad Autónoma de Galicia, subgrupo A1,
escala superior de orientación laboral**

Resolución de 5 de julio de 2023 (DOG núm. 129 de 07/07/2023)

**Primer ejercicio
Promoción Interna**

Idioma: castellano

**NO abra el examen hasta que el tribunal se lo
indique**





1.- De acuerdo con el artículo 7.2 de la Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo, señale la respuesta correcta:

- a) En su ámbito territorial, corresponde a las Comunidades Autónomas, de conformidad con la Constitución y la respectiva ley, la ejecución de la política de empleo, el fomento del empleo y el desarrollo de la legislación laboral y de los programas y medidas que les habían sido transferidos, así como de los programas comunes que se establezcan, conjuntamente con el desarrollo y diseño de los programas propios adaptados a las características territoriales.
- b) En su ámbito territorial, corresponde a las Comunidades Autónomas, de conformidad con la Constitución y la respectiva ley, el desarrollo de la política de empleo, el fomento del empleo y la ejecución de la legislación laboral y de los programas y medidas que les habían sido transferidos, así como de los programas comunes que se establezcan, conjuntamente con el desarrollo y diseño de los programas propios adaptados a las características geográficas.
- c) En su ámbito territorial, corresponde a las Comunidades Autónomas, de conformidad con la Constitución y sus respectivos Estatutos de Autonomía, el desarrollo de la política de empleo, el fomento del empleo y la ejecución de la legislación laboral y de los programas y medidas que les fueron transferidos, así como de los programas comunes que se establezcan, conjuntamente con el desarrollo y diseño de los programas propios adaptados a las características territoriales.
- d) En su ámbito territorial, corresponde a las Comunidades Autónomas, de conformidad con la Constitución y sus respectivos Estatutos de Autonomía, la ejecución de la política de empleo, el fomento del empleo y el desarrollo de la legislación laboral y de los programas y medidas que les habían sido transferidos, así como de los programas comunes que se establezcan, conjuntamente con el desarrollo y diseño de los programas propios adaptados a las características territoriales.



2.- De conformidad con el artículo 8.4. Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo, son funciones del Sistema Nacional de Empleo, señale la correcta:

- a) Concretar la Estrategia Española de Apoyo Activo al Empleo, a través del Plan Anual para el Fomento del Empleo Digno, estableciendo objetivos que permitan evaluar resultados de las políticas activas de empleo.
- b) Informar, proponer y recomendar a las Administraciones públicas sobre cuestiones relacionadas con las políticas activas de empleo y de intermediación para el empleo.
- c) Determinar y tener actualizada una Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Empleo a prestar por los servicios públicos de empleo que garantice en todo el Estado el acceso, en condiciones de igualdad, a un servicio público y gratuito de empleo
- d) Todas las respuestas son correctas.

3.- De acuerdo con el artículo 9.2 de la Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo, corresponde a la Conferencia Sectorial de Empleo y Asuntos Laborales:

- a) Informar los instrumentos de planificación y coordinación de la política de empleo, en su caso, después de su aprobación por el Gobierno, de conformidad con el previsto en el capítulo siguiente de la presente ley.
- b) Informar los instrumentos de planificación y coordinación de la política de empleo, en su caso, después de su aprobación por las Cortes Generales, de conformidad con el previsto en el capítulo siguiente de la presente ley.
- c) Informar los instrumentos de planificación y coordinación de la política de empleo, en su caso, antes de su aprobación por el Gobierno, de conformidad con el previsto en el capítulo siguiente de la presente ley.
- d) Informar los instrumentos de planificación y coordinación de la política de empleo, en su caso, antes de su aprobación por las Cortes Generales, de conformidad con lo previsto en el capítulo siguiente de la presente ley.

4.- De conformidad con el artículo 12.4 de la Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo, ¿cuál de los siguientes no es eje de la Estrategia Española de Apoyo Activo al Empleo:

- a) Oportunidades de empleo para personas con discapacidad.
- b) Igualdad de oportunidades en el acceso al empleo.
- c) Reducir la brecha digital.
- d) Emprendimiento.



5.-De conformidad con la Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo; en relación con su estructura, señala la respuesta correcta:

- a) Preámbulo, 6 títulos, 70 artículos, 11 disposiciones adicionales, 5 disposiciones transitorias, 1 disposición derogatoria, 16 disposiciones finales.
- b) Preámbulo, 6 títulos, 80 artículos, 11 disposiciones adicionales, 5 disposiciones transitorias, 1 disposición derogatoria, 16 disposiciones finales.
- c) Preámbulo, 5 títulos, 70 artículos, 11 disposiciones adicionales, 6 disposiciones transitorias, 1 disposición derogatoria, 16 disposiciones finales.
- d) Preámbulo, 5 títulos, 80 artículos, 11 disposiciones adicionales, 6 disposiciones transitorias, 1 disposición derogatoria, 16 disposiciones finales.

6.- De acuerdo con el establecido en el artículo 18.1 Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo, la creación de la Agencia Española de Empleo, se autoriza:

- a) mediante real decreto.
- b) mediante real decreto-ley.
- c) mediante ley orgánica.
- d) mediante ley.

7.- Cual de los siguientes NO es objetivo prioritario de las "políticas activas de empleo" concepto definido en el artículo 31 de la Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo?

- a) Elevar la empleabilidad de las personas demandantes de los servicios de empleo.
- b) Ajuste simultáneo entre oferta y demanda de empleo.
- c) Facilitar la movilidad geográfica hacia las zonas urbanas.
- d) Reducir la brecha de género.



8.- De conformidad con el artículo 50 de la Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo; en relación con los colectivos de atención prioritaria para la política de empleo, respeto al colectivo de personas con discapacidad, se reconocerá como personas con discapacidad que presentan mayores dificultades de acceso al mercado de trabajo, señale la INCORRECTA:

- a) las personas con parálisis cerebral con un grado de discapacidad reconocido igual o superior al 33 por ciento.
- b) las personas con discapacidad intelectual con un grado de discapacidad reconocido igual o superior al 33 por ciento.
- c) las personas con discapacidad física o sensorial con un grado de discapacidad reconocido igual o superior al 33 por ciento.
- d) las personas con trastorno del espectro autista con un grado de discapacidad reconocido igual o superior al 33 por ciento.

9.-De conformidad con el artículo 125 de la Ley 7/2023, de 30 de noviembre, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres en Galicia, sobre las medidas de conciliación en las actividades de formación para el empleo, señala la respuesta CORRECTA:

- a) Los centros públicos que impartan actividades formativas de carácter profesional para el empleo procurarán que el alumnado disponga, en sus instalaciones o en instalaciones concertadas dentro de un área de quinientos metros alrededor del local donde se enseña la actividad, de un servicio de guardería con comedor y de una sala de lactancia, dirigidos a atender menores de 3 años o personas dependientes a su cargo.
- b) En caso de centros privados acreditados para la formación, para su adaptación a las mismas condiciones que en el caso de los centros públicos, la consellería competente en materia de empleo apoyará económicamente, en los términos que se establezcan reglamentariamente, aquellos centros que promuevan la puesta en marcha de las condiciones materiales y personales necesarias para facilitarle al alumnado la atención y el cuidado de menores de 3 años o de personas dependientes a su cargo.
- c) Los centros acreditados para actividades formativas procurarán adecuar, en la medida del posible, la localización del lugar donde se fueren a realizar estas actividades y sus horarios a las necesidades de conciliación de la vida personal, familiar y formativa del alumnado a la que estuvieren dirigidas.
- d) Todas las anteriores son correctas.



10.- De conformidad con el artículo 8.2 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, deberán constar por escrito los contratos de trabajo cuando así lo exija una disposición legal y, en todo caso (SEÑALE La CORRECTA):

- a) Contratos por tiempo determinado cuya duración sea superior a cuatro semanas.
- b) Contratos de trabajo de los pescadores.
- c) Contratos de los trabajadores que trabajen a distancia y de los trabajadores contratados en España al servicio de empresas españolas en el extranjero.
- d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

11.- De conformidad con el artículo 11.2 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores los contratos de formación en alternancia con trabajo retribuido por cuenta ajena tendrán la duración prevista en el correspondiente plan o programa formativo, señale la respuesta correcta:

- a) con un mínimo de tres meses y un máximo de dos años.
- b) con un mínimo de dos meses y un máximo de tres años.
- c) con un mínimo de tres meses y un máximo de dos años, prorrogables a un máximo de tres años.
- d) con un mínimo de seis meses y un máximo de tres años.

12.- El artículo 40.2 de la Constitución Española de 1978 establece (señale la respuesta CORRECTA):

- a) Compete a los poderes públicos organizar y tutelar la salud pública a través de medidas preventivas y de las prestaciones y servicios necesarios. La ley establecerá los derechos y deber de todos al respecto.
- b) Se reconoce el derecho a la protección de la salud.
- c) Los poderes públicos fomentarán una política que garantice la formación y readaptación profesional; velarán por la seguridad e higiene en el trabajo y garantizarán el descanso necesario, mediante la limitación de la jornada laboral, las vacaciones periódicas retribuidas y la promoción de centros adecuados.
- d) Ninguna de las anteriores es correcta.



13.- De conformidad con el artículo 156.2 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social tendrá la consideración de accidente de trabajo, señale la INCORRECTA:

- a) Los acaecidos en actos de salvamento y en otros de naturaleza análoga, cuando unos y otros tengan conexión con el trabajo.
- b) Los ocurridos con ocasión o por consecuencia de las tareas que, aun siendo distintas a las de su grupo profesional, ejecute el trabajador en cumplimiento de las órdenes del empresario o espontáneamente en interés del buen funcionamiento de la empresa.
- c) Los que sufra el trabajador con ocasión o a consecuencia del desempeño de cargos electivos de carácter sindical, así como los ocurridos al ir o al volver del lugar en que se ejerciten las funciones propias de dichos cargos.
- d) Los accidentes producidos debidos a dolo o la imprudencia temeraria del trabajador accidentado.

14.- De conformidad con el artículo 15 "principios de la acción preventiva" de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de Riesgos Laborales, el empresario aplicará las medidas que integran el deber general de prevención frente los riesgos laborales previstos en el artículo anterior, conforme los siguientes principios generales (señale la INCORRECTA):

- a) Evaluar los riesgos que no se puedan evitar.
- b) Adoptar medidas que antepongan la protección colectiva a la individual.
- c) Priorizar las medidas organizativas sobre las técnicas.
- d) Adaptar el trabajo a la persona, en particular en lo que respecta a la concepción de los puestos de trabajo, así como a la elección de los equipos y los métodos de trabajo y de producción, con miras, en particular, a atenuar el trabajo monótono y repetitivo y a reducir los efectos del mismo en la salud.

15.-De conformidad con el artículo 30.5 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de Riesgos Laborales, el empresario puede asumir personalmente las actividades de prevención de riesgos laborales si:

- a) La empresa tiene hasta 50 trabajadores y el empresario desarrolla de forma habitual su actividad en el centro de trabajo.
- b) La empresa tiene hasta 10 trabajadores y el empresario desarrolla de forma habitual su actividad en el centro de trabajo.
- c) La empresa tiene hasta 25 trabajadores y el empresario desarrolla de forma habitual su actividad en el centro de trabajo, siempre y cuando la empresa disponga de un único centro de trabajo.
- d) Las respuestas b) y c) son correctas.



16.- De conformidad con el artículo 56.1, del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, señale la respuesta correcta:

- a) Cuando el despido sea declarado improcedente, el empresario, en el plazo de cinco días desde la notificación de la sentencia, podrá optar entre la readmisión del trabajador o el abono de una indemnización equivalente a treinta y tres días de salario por año de servicio, prorrateándose por meses los períodos de tiempo inferiores a un año, hasta un máximo de veinticuatro mensualidades.
- b) Cuando el despido sea declarado improcedente, el empresario, en el plazo de cinco días desde la notificación de la sentencia, procederá al abono de una indemnización equivalente a veinte días de salario por año de servicio, prorrateándose por meses los períodos de tiempo inferiores a un año, hasta un máximo de veinticuatro mensualidades.
- c) Cuando el despido sea declarado improcedente, el empresario, en el plazo de diez días desde la notificación de la sentencia, procederá al abono de una indemnización equivalente a doce días de salario por año de servicio, prorrateándose por meses los períodos de tiempo inferiores a un año, hasta un máximo de veinticuatro mensualidades.
- d) Cuando el despido sea declarado improcedente, el empresario, en el plazo de diez días desde la notificación de la sentencia, podrá optar entre la readmisión del trabajador o el abono de una indemnización equivalente a veinte días de salario por año de servicio, prorrateándose por meses los períodos de tiempo inferiores a un año, hasta un máximo de veinticuatro mensualidades.



17.- El artículo 51.1 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, en relación con el despido colectivo, establece:

- a) A efectos del dispuesto en esta ley se entenderá por despido colectivo la extinción de contratos de trabajo fundada en causas económicas, técnicas, organizativas o de producción cuando, en un período de noventa días, la extinción afecte por lo menos a diez trabajadores, en las empresas que ocupen más de ciento cincuenta trabajadores.
- b) A efectos del dispuesto en esta ley se entenderá por despido colectivo la extinción de contratos de trabajo fundada en causas económicas, técnicas, organizativas o de producción cuando, en un período de noventa días, la extinción afecte por lo menos el diez por ciento del número de trabajadores de la empresa en aquellas que ocupen entre cien y trescientos trabajadores.
- c) A efectos del dispuesto en esta ley se entenderá por despido colectivo la extinción de contratos de trabajo fundada en causas económicas, técnicas, organizativas o de producción cuando, en un período de noventa días, la extinción afecte por lo menos a treinta trabajadores en las empresas que ocupen más de cien trabajadores.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.



18.- El artículo 26.1 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, establece (SEÑALA la CORRECTA):

a) Se considerará salario la totalidad de las percepciones económicas de los trabajadores, en dinero o en especie, por la prestación profesional de los servicios laborales por cuenta ajena, ya retribuyan el trabajo efectivo, cualquier que sea la forma de remuneración, o los períodos de descanso computables como de trabajo. En ningún caso, incluidas las relaciones laborales de carácter especial a que se refiere el artículo 2, el salario en especie podrá superar el treinta por ciento de las percepciones salariales del trabajador, ni dar lugar a la minoración de la cuantía íntegra en dinero del salario mínimo interprofesional.

b) Se considerará salario la totalidad de las percepciones económicas de los trabajadores, en dinero o en especie, por la prestación profesional de los servicios laborales por cuenta ajena, ya retribuyan el trabajo efectivo, cualquier que sea la forma de remuneración, o los períodos de descanso computables como de trabajo. En ningún caso, incluidas las relaciones laborales de carácter especial a que se refiere el artículo 2, el salario en especie podrá superar el cuarenta y cinco por ciento de las percepciones salariales del trabajador, ni dar lugar a la minoración de la cuantía íntegra en dinero del salario mínimo interprofesional.

c) Se considerará salario la totalidad de las percepciones económicas de los trabajadores, en dinero o en especie, por la prestación profesional de los servicios laborales por cuenta ajena, ya retribuyan el trabajo efectivo, cualquier que sea la forma de remuneración, o los períodos de descanso computables como de trabajo. En ningún caso, incluidas las relaciones laborales de carácter especial a que se refiere el artículo 2, el salario en especie podrá superar el cuarenta por ciento de las percepciones salariales del trabajador, ni dar lugar a la minoración de la cuantía íntegra en dinero del salario mínimo interprofesional.

d) Se considerará salario la totalidad de las percepciones económicas de los trabajadores, en dinero o en especie, por la prestación profesional de los servicios laborales por cuenta ajena, ya retribuyan el trabajo efectivo, cualquier que sea la forma de remuneración, o los períodos de descanso computables como de trabajo. En ningún caso, incluidas las relaciones laborales de carácter especial a que se refiere el artículo 2, el salario en especie podrá superar el treinta y cinco por ciento de las percepciones salariales del trabajador, ni dar lugar a la minoración de la cuantía íntegra en dinero del salario mínimo interprofesional.



19.- De conformidad con el artículo 85.3 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, los convenios colectivos habrán de expresar como contenido mínimo el siguiente:

- a) Determinación de las partes que los conciertan.
- b) Ámbito personal, funcional y social.
- c) Forma y condiciones de denuncia del convenio, así como plazo máximo para la dicha denuncia antes de finalizar su vigencia.
- d) Ninguna de las anteriores es correcta.

20.- De conformidad con el artículo 137 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social NO darán lugar a inclusión en el Régimen General los siguientes trabajos:

- a) Los realizados por los profesores universitarios eméritos, de conformidad con el previsto en el apartado 2 de la disposición adicional vigésima segunda de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, así como por el personal licenciado sanitario emérito nombrado al amparo de la disposición adicional cuarta de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud.
- b) Los que se ejecuten siempre mediante los llamados servicios amistosos, benévolo o de buen vecindario.
- c) Los que se ejecuten siempre mediante los llamados servicios amistosos, benévolo o de buena fe.
- d) Ninguna de las anteriores es correcta.

21.- Según el artículo 165.6 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, el período por maternidad o paternidad que subsista a la fecha de extinción del contrato de trabajo NO será considerado período de cotización efectiva a efectos de las correspondientes prestaciones de la Seguridad Social:

- a) Por incapacidad permanente.
- b) Por desempleo.
- c) Por enfermedad grave.
- d) Por jubilación.



22.- De acuerdo con el artículo 369 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social tendrán derecho a la pensión de jubilación en su modalidad no contributiva las personas que, habiendo cumplido sesenta y cinco años de edad, carezcan de renta o ingresos en cuantía superior a los límites establecidos en el artículo 363, y:

a) residan legalmente en territorio español y lo hubieran hecho durante diez años entre la edad de dieciséis años y la edad de devengo de la pensión, de los cuales dos deberán ser consecutivos e inmediatamente anteriores a la solicitud de la prestación.

b) residan legalmente en territorio de la Unión Europea y lo hubieran hecho durante diez años entre la edad de dieciséis años y la edad de devengo de la pensión, de los cuales dos deberán ser consecutivos e inmediatamente anteriores a la solicitud de la prestación.

c) residan legalmente en territorio español y lo hubieran hecho durante quince años entre la edad de dieciséis años y la edad de devengo de la pensión, de los cuales dos deberán ser consecutivos e inmediatamente anteriores a la solicitud de la prestación.

d) residan legalmente en territorio español y lo hubieran hecho durante quince años entre la edad de dieciocho años y la edad de devengo de la pensión, de los cuales dos deberán ser consecutivos e inmediatamente anteriores a la solicitud de la prestación.

23.- En base al artículo 262 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social el desempleo será parcial cuando:

a) El trabajador vea reducida permanentemente su jornada diaria ordinaria de trabajo, entre un mínimo de un 10 y un máximo de un 80 por ciento, siempre que el salario sea objeto de análoga reducción.

b) El trabajador vea reducida temporalmente su jornada diaria ordinaria de trabajo, entre un mínimo de un 10 y un máximo de un 70 por ciento, siempre que el salario sea objeto de análoga reducción.

c) El trabajador vea reducida temporalmente su jornada diaria ordinaria de trabajo, entre un mínimo de un 10 y un máximo de un 80 por ciento, siempre que el salario sea objeto de análoga reducción.

d) El trabajador vea reducida permanentemente su jornada diaria ordinaria de trabajo, entre un mínimo de un 10 y un máximo de un 70 por ciento, siempre que el salario sea objeto de análoga reducción.



24.- De conformidad con lo establecido en el artículo 271 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social el derecho a la percepción de la prestación por desempleo se suspenderá por la entidad gestora en los siguientes casos:

- a) Imposición de sanción en los términos previstos en el texto refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en la Orden Social, aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto.
- b) Cuando los trabajadores fijos-discontinuos que sean llamados a reiniciar su actividad no se reincorporen a su puesto de trabajo, salvo causa justificada.
- c) Transcurso del plazo de seis años desde la fecha de baja de la prestación sin renovar el derecho.
- d) Renuncia voluntaria al derecho.

25.-En base al artículo 278 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social la cuantía del subsidio será igual a los siguientes porcentajes:

- a) 95 por ciento del salario mínimo interprofesional durante los ciento ochenta primeros días.
- b) 80 por ciento del indicador público de rentas de efectos múltiples mensual vigente en cada momento durante toda su duración.
- c) 90 por ciento del indicador público de rentas de efectos múltiples mensual vigente en cada momento desde el día ciento ochenta y uno al día trescientos sesenta.
- d) 80 por ciento del salario mínimo interprofesional vigente en cada momento durante toda su duración.



26.- Según el artículo 2 de la Ley 23/2015 Ordenadora del Sistema de Inspección de Trabajo y Seguridad Social, el Sistema de Inspección del Trabajo y Seguridad Social se ordena, en su organización y funcionamiento, conforme, entre otros, a los siguientes principios (señale la respuesta INCORRECTA):

- a) Eficacia y calidad en la prestación del servicio a los ciudadanos.
- b) Concepción autonómica del Sistema, garantizando su funcionamiento mediante la coordinación, cooperación y participación de las diferentes Administraciones Públicas.
- c) Unidad de función y de actuación inspectora en todas las materias de la orden social, en los términos establecidos en esta ley, sin perjuicio de los criterios de especialización funcional y de actuación programada.
- d) Imparcialidad, objetividad e igualdad de trato y no discriminación en el ejercicio de la función inspectora.

27.- Según el artículo 4.2 del Real Decreto Legislativo 5/2000 por el que se aprueba el texto refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en la Orden Social, las infracciones en materia de Seguridad Social prescribirán:

- a) a los 2 años, contados desde la fecha de la infracción.
- b) a los 6 años, contados desde la fecha de la infracción.
- c) a los 4 años, contados desde la fecha de la infracción.
- d) no prescriben nunca.

28.- Según el artículo 47.1.c la del Real Decreto Legislativo 5/2000 por el que se aprueba el texto refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en la Orden Social, en el caso de solicitantes y beneficiarios de pensiones o prestaciones de la Seguridad Social, incluidas las de desempleo y la prestación por cese de actividad de los trabajadores autónomos, las infracciones muy graves se sancionarán:

- a) con la pérdida de la pensión o prestación durante un período de 3 meses, y en el caso de las prestaciones o subsidios por desempleo o de la prestación por cese de actividad del trabajador autónomo, con la extinción.
- b) con la pérdida de la pensión o prestación durante un período de 3 meses y 15 días, y en el caso de las prestaciones o subsidios por desempleo o de la prestación por cese de actividad del trabajador autónomo, con la extinción.
- c) con la pérdida de la pensión o prestación durante un período de 9 meses, y en el caso de las prestaciones o subsidios por desempleo o de la prestación por cese de actividad del trabajador autónomo, con la extinción.
- d) con la pérdida de la pensión o prestación durante un período de 6 meses, y en el caso de las prestaciones o subsidios por desempleo o de la prestación por cese de actividad del trabajador autónomo, con la extinción.



29.-Según el artículo 39 de la Ley 9/1988 de Estadística de Galicia el Instituto Gallego de Estadística (IGE) asume, entre otras, las siguientes funciones (señale la respuesta INCORRECTA):

- a) La coordinación de la actividad estadística llevada a cabo por las distintas Administraciones Públicas de Galicia.
- b) Preservar, garantizar y promover la existencia de una competencia efectiva en los mercados, en el ámbito de la Comunidad Autónoma de Galicia.
- c) Prestar servicios de recopilación, almacenaje y difusión de la documentación estadística disponible.
- d) Desarrollar bases de datos sobre la información estadística de interés público para Galicia.

30.- Según el Instituto Nacional de Estadística (INE), el Índice de Precios Industriales (IPRI):

- a) Es un indicador coyuntural que mide la evolución quincenal de los precios de los productos industriales fabricados y vendidos en el mercado interior, en el primer paso de su comercialización.
- b) Es un indicador coyuntural que mide la evolución trimestral de los precios de los productos industriales fabricados y vendidos en el mercado interior, en el primer paso de su comercialización.
- c) Es un indicador coyuntural que mide la evolución anual de los precios de los productos industriales fabricados y vendidos en el mercado interior, en el primer paso de su comercialización.
- d) Es un indicador coyuntural que mide la evolución mensual de los precios de los productos industriales fabricados y vendidos en el mercado interior, en el primer paso de su comercialización.



31.- Según el Instituto Nacional de Estadística (INE), la Encuesta de Población Activa (EPA):

- a) Se trata de una investigación continua y de periodicidad quincenal en la que el ámbito poblacional (unidad estadística) es la población que reside en viviendas familiares.
- b) Se trata de una investigación continua y de periodicidad mensual en la que el ámbito poblacional (unidad estadística) es la población que reside en viviendas familiares.
- c) Se trata de una investigación continua y de periodicidad semestral en la que el ámbito poblacional (unidad estadística) es la población que reside en viviendas familiares.
- d) Se trata de una investigación continua y de periodicidad trimestral en la que el ámbito poblacional (unidad estadística) es la población que reside en viviendas familiares.

32.- Respecto a la evolución global de la afiliación media a la Seguridad Social en Galicia entre marzo y diciembre de 2023, ¿cómo considera que se comportó esta evolución?:

- a) Se incrementó.
- b) Descendió.
- c) No sufrió modificaciones.
- d) Es imposible tener esos datos.

33.- Respecto a la evolución de la población activa en Galicia por grupos de edad entre el primer y cuarto trimestre de 2023, ¿cuál fue el grupo de edad que más aumentó en términos absolutos?:

- a) grupo de 25 a 34 años.
- b) grupo de 55 y años.
- c) grupo de 35 a 44 años.
- d) grupo de 45 a 54 años.

34.- Respecto a la dinámica evolutiva de la población ocupada estimada en Galicia por grupos de edad entre el primer y cuarto trimestre de 2023, ¿cuál fue el grupo de edad que menos aumentó en términos absolutos?:

- a) grupo de 25 a 34 años.
- b) grupo de 35 a 44 años.
- c) grupo de 45 a 54 años.
- d) grupo de 55 y años.



35.- De conformidad con el artículo 8 de la Ley orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de protección de datos personales y garantía de los derechos digitales, el tratamiento de datos personales solo podrá considerarse fundado en el cumplimiento de una misión realizada en interés público o en el ejercicio de poder públicos conferidos al responsable, en los términos previstos en el artículo 6.1 y) del Reglamento (UE) 2016/679, cuando:

- a) Derive de una competencia atribuida por una norma con rango de ley.
- b) Derive de una competencia atribuida por una norma con rango de ley orgánica.
- c) Derive de una competencia atribuida por una norma con rango reglamentario.
- d) Ninguna respuesta es correcta.

36.- De conformidad con el artículo 58 de la Ley orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de protección de datos personales y garantía de los derechos digitales, en relación a la cooperación institucional:

- a) La Presidencia de la Agencia Española de Protección de Datos y las autoridades autonómicas de protección de datos podrán solicitar y deberán intercambiarse mutuamente la información necesaria para el cumplimiento de sus funciones y, en particular, la relativa a la actividad del Consejo Europeo de Protección de Datos. Asimismo, podrán constituir grupos de trabajo para tratar asuntos de interés general.
- b) La Presidencia de la Agencia Española de Protección de Datos convocará, por iniciativa propia o cuando lo solicite otra autoridad, a las autoridades autonómicas de protección de datos para contribuir a la aplicación coherente del Reglamento (UE) 2016/679 y de la presente ley orgánica. En todo caso, se celebrarán reuniones semestrales de cooperación.
- c) La Presidencia de la Agencia Española de Protección de Datos convocará, por iniciativa propia o cuando lo solicite otra autoridad, a las autoridades autonómicas y Locales de protección de datos para contribuir a la aplicación coherente del Reglamento (UE) 2016/679 y de la presente ley orgánica. En todo caso, se celebrarán reuniones anuales de cooperación.
- d) La Presidencia de la Agencia Española de Protección de Datos convocará a las autoridades autonómicas y locales de protección de datos para contribuir a la aplicación coherente del Reglamento (UE) 2016/679 y de la presente ley orgánica. En todo caso, se celebrarán reuniones semestrales de cooperación.



37.- Según el artículo 32 del Decreto 147/2024, de 20 de mayo, por el que se establece la estructura orgánica de la Consellería de Empleo, Comercio y Emigración, la coordinación del Plan nacional de garantía juvenil le corresponde la:

- a) El Servicio de Intermediación.
- b) El Servicio de Planificación de la Formación para el Empleo.
- c) El Servicio de Gestión Administrativa de la Formación para el Empleo.
- d) El Servicio de Orientación Laboral.

38.-Conforme al Anexo III de la Resolución de 6 de julio de 2018 de la Consellería de Hacienda, por la que se ordena la publicación del Acuerdo del Consello da Xunta de Galicia de 5 de julio de 2018 por la que se aprueba la relación de puestos de trabajo de la Consellería de Economía, Empleo e Industria, con el fin de lograr una clasificación de las oficinas de empleo lo más homogéneas posible entre sí, se fija cómo indicador diferenciador, medible y cuantificable:

- a) La población del área geográfica del ámbito territorial de cada oficina de empleo.
- b) El número de demandantes de empleo inscritos en cada oficina de empleo.
- c) La población activa del área geográfica del ámbito territorial de cada oficina de empleo.
- d) El número de personas atendidas en cada oficina de empleo.

39.- De acuerdo con el dispuesto en el artículo 9 de la Ley 1/2015, de 1 de abril, de garantía de la calidad de los servicios públicos y de la buena administración, cuando la información que se facilite a la ciudadanía no pueda ser ofrecida de forma inmediata, esta se facilitará con posterioridad, en un plazo máximo de:

- a) 5 días.
- b) 15 días.
- c) 10 días.
- d) Un mes.



40.-De conformidad con el artículo 38 de la Ley 1/2015, de 1 de abril, de garantía de la calidad de los servicios públicos y de la buena administración, todas las personas usuarias de los servicios públicos autonómicos, con independencia de la modalidad en que se presten, tendrán los mismos derechos en relación con la prestación del servicio público, en particular tendrán derecho, señale la respuesta INCORRECTA:

- a) A presentar sugerencias y quejas sobre el funcionamiento del servicio, que deberán ser contestadas de forma motivada e individual.
- b) A acceder a toda la información sobre la prestación del servicio, de acuerdo con lo dispuesto en la legislación reguladora de la transparencia administrativa.
- c) A obtener copia sellada de todos los documentos que, en relación con la prestación del servicio, presenten en sus oficinas.
- d) A ser tratadas con deferencia y respeto en el marco de la prestación del servicio público de que se trate.

41.- Según lo establecido en el artículo 28.2 del Real Decreto 438/2024, de 30 de abril, por el que se desarrollan la Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Empleo y los servicios garantizados establecidos en la Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo, el emprendimiento viable y la dinamización del desarrollo económico local se prestarán con especial atención a las necesidades específicas (señalar la respuesta INCORRECTA):

- a) De las personas mayores de cuarenta y cinco años.
- b) De las mujeres.
- c) De las personas jóvenes menores de treinta años.
- d) De los municipios en riesgo de despoblación.

42.- Según el artículo 56.1.ª de Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo, las personas demandantes de los servicios de empleo dispondrán de su evaluación individual:

- a) En el plazo más breve posible desde la solicitud del servicio de orientación profesional.
- b) En el plazo máximo de un mes desde la solicitud del servicio de orientación profesional.
- c) En el plazo máximo de un mes desde la elaboración de su perfil de usuario.
- d) En el plazo más breve posible desde la inscripción como demandante de empleo.



43.-Según el artículo 58 de la Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo las personas demandantes de servicios de empleo están sujetas a los siguientes compromisos (señale la respuesta INCORRECTA):

- a) colaborar activamente con los servicios públicos de empleo en la elaboración del perfil individualizado del usuario.
- b) cumplir, salvo causa justificada, con las acciones de formación y la carga lectiva mínima señalada en el acuerdo de actividad.
- c) mantener una actitud pasiva para mejorar su empleabilidad.
- d) aceptar ofertas de empleo adecuadas en los términos señalados por el artículo 3, en el caso de personas desempleadas.

44.- Según la clasificación del Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo SISPE (CO-SISPE) las ocupaciones pueden desarrollarse hasta:

- a) 4 dígitos.
- b) 8 dígitos.
- c) 6 dígitos.
- d) 10 dígitos.

45.-De conformidad con el artículo 38.5 de la Ley Orgánica 4/2000, de 11 de enero, sobre derechos y libertades de los extranjeros en España y su integración social, la autorización inicial de residencia y trabajo por cuenta ajena se limitará, salvo en los casos previstos por la Ley y los Convenios Internacionales firmados por España:

- a) A una determinada ocupación.
- b) A un determinado territorio y ocupación.
- c) A un ámbito geográfico no superior al de una Comunidad Autónoma, y a un sector de actividad.
- d) A un determinado territorio.



46.- Según el artículo 12.3 del Real Decreto 438/2024, de 30 de abril, por el que se desarrollan la Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Empleo y los servicios garantizados establecidos en la Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo, el plazo de tres meses para que los demandantes de servicios de empleo dispongan de su evaluación derivada de su perfil individualizado:

- a) podrá ampliarse en tres meses cuando existan razones excepcionales sobrevenidas a consecuencia de la estacionalidad.
- b) podrá ampliarse en un mes por causas justificadas.
- c) podrá ampliarse en un mes cuando existan razones excepcionales sobrevenidas a consecuencia de la estacionalidad.
- d) no podrá ampliarse.

47.- El artículo 38 de la Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo regula las competencias básicas para la empleabilidad. Serán finalidades prioritarias de las acciones de empleabilidad: (Señale la respuesta CORRECTA)

- a) la mejora de las competencias básicas de las personas demandantes de empleo en comunicación oral y escrita y en aptitudes de manejo y aprovechamiento de las herramientas digitales y tecnológicas asegurándose la plena accesibilidad y la no discriminación en el uso de dichas herramientas. El desarrollo de dichas competencias básicas y habilidades aplicadas al desarrollo de las carreras profesionales debe constituir una competencia transversal en la programación de todas las actividades de empleabilidad.
- b) la mejora de las competencias básicas de las personas demandantes de empleo en comunicación oral y escrita y en aptitudes de manejo y aprovechamiento de las herramientas digitales y tecnológicas asegurándose la plena accesibilidad y la discriminación en el uso de las dichas herramientas. El desarrollo de dichas competencias básicas y habilidades aplicadas al desarrollo de las carreras profesionales debe constituir una competencia transversal en la programación de todas las actividades de empleabilidad.
- c) la mejora de las competencias básicas de las personas demandantes de empleo en comunicación oral y escrita y en aptitudes de manejo y aprovechamiento de las herramientas digitales y tecnológicas asegurándose la plena accesibilidad y la no discriminación en el uso de las dichas herramientas. El desarrollo de dichas competencias básicas y habilidades aplicadas al desarrollo de las carreras profesionales debe constituir una competencia técnica en la programación de todas las actividades de empleabilidad.
- d) ninguna de las respuestas anteriores es correcta.



48.- Según el artículo 33 del Real Decreto 438/2024, de 30 de abril, por el que se desarrollan la Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Empleo y los servicios garantizados establecidos en la Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo, sobre el servicio de asesoramiento sobre ayudas a las iniciativas emprendedoras y de autoempleo, señale la respuesta CORRECTA:

- a) Entre sus actividades está la de analizar los incentivos de la persona usuaria para identificar la información requerida.
- b) Este servicio se realizará, siempre, de manera presencial.
- c) Entre sus actividades está la de dar respuesta a la persona usuaria, presencial y/o telemáticamente, sobre la información requerida, realizando la tramitación de las ayudas si lo solicita.
- d) Entre sus actividades está la de analizar las necesidades de la persona usuaria para identificar la información requerida.

49.- La fase del itinerario en la que se definen las competencias de base, transversales y técnicas, se corresponde con la:

- a) Fase de planteamiento de objetivos profesionales.
- b) Fase de acogida e información.
- c) Fase de diseño del itinerario.
- d) Fase de desarrollo y seguimiento del itinerario.

50.- La información y asesoramiento sobre la difusión de ofertas en el ámbito de la Unión Europea a través de la Red EURES:

- a) Es un servicio garantizado a las personas, empresas y demás entidades empleadoras según el artículo 57 de la Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo.
- b) Es una fase dentro del itinerario o plan de actuación.
- c) Es un servicio garantizado a las personas demandantes de servicios de empleo según el artículo 56 de la Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo.
- d) Es un compromiso adquirido con las personas demandantes de servicios de empleo.



51.- Teniendo en cuenta el modelo elaborado por el "Istituto per lo Sviluppo della Formazione Professionale di Lavoratori (ISFOL)" y que se cita como fuente en el Manual de Orientación Laboral Abierta, las competencias que hacen referencia al conjunto de capacidades y habilidades necesarias para dar respuesta a distintas situaciones laborales:

- a) Son competencias laborales
- b) Son competencias técnicas
- c) Son competencias de base
- d) Son competencias transversales

52.- Consultando las fichas de la Clasificación Europea de Capacidades, Competencias, Cualificaciones y Ocupaciones (ESCO), se obtendrá una perspectiva de las:

- a) Competencias transversales.
- b) Competencias laborales.
- c) Competencias de base.
- d) Competencias técnicas.

53.-La Herramienta de Empleo Inteligente EMI, señale la respuesta correcta:

- a) Este software permite sincronizar oferta y demanda en tiempo real gracias a la inteligencia artificial y a la analítica avanzada.
- b) Este hardware permite sincronizar oferta y demanda en tiempo real gracias a la inteligencia artificial y a la analítica avanzada.
- c) Este hardware permite obtener un conocimiento actualizado sobre la situación del mercado laboral en un territorio concreto, incluyendo los datos de las principales empresas.
- d) Este software permite obtener un conocimiento actualizado sobre la situación del mercado laboral en un territorio concreto, excluyendo los datos de las principales empresas.

54.- Según el artículo 7.1 de la Ley Orgánica 3/2022, de 31 de marzo, de ordenación e integración de la formación profesional, ¿cuál NO ES un elemento integrante del Sistema de Formación Profesional?:

- a) El Catálogo Nacional de Ocupaciones de difícil cobertura.
- b) El Catálogo Nacional de Estándares de Competencias Profesionales.
- c) El Catálogo Modular de Formación Profesional.
- d) El Catálogo Nacional de Ofertas de Formación Profesional.



55.- Según el artículo 75 del Real Decreto 659/2023, 18 de julio, por el que se desarrolla la ordenación del Sistema de Formación Profesional, ¿qué se requiere para acceder a un Certificado Profesional de nivel 3 (señale la respuesta INCORRECTA) ?:

- a) un certificado profesional de nivel 2 de distinta familia profesional.
- b) título de Técnico o Técnico Superior, de Bachillerato o equivalente a efectos de acceso.
- c) un certificado profesional nivel 3.
- d) un certificado de competencia incluido en la oferta a realizar.

56.- Según el artículo 177.2 del Real Decreto 659/2023, 18 de julio, por el que se desarrolla la ordenación del Sistema de Formación Profesional, las personas que deseen participar en el procedimiento de acreditación de competencias profesionales a través de la experiencia profesional deben justificar:

- a) por lo menos tres años con un mínimo de 2.000 horas trabajadas en total, en los últimos quince años transcurridos antes de la presentación de la solicitud.
- b) por lo menos tres años con un mínimo de 1.000 horas trabajadas en total, en los últimos quince años transcurridos antes de la presentación de la solicitud.
- c) por lo menos dos años con un mínimo de 2.000 horas trabajadas en total, en los últimos quince años transcurridos antes de la presentación de la solicitud.
- d) por lo menos dos años con un mínimo de 1.000 horas trabajadas en total, en los últimos quince años transcurridos antes de la presentación de la solicitud.

57.- Según el artículo 4 del Real Decreto 694/2017, de 3 de julio, por el que se desarrolla la Ley 30/2015 por la que se regula el Sistema de Formación Profesional, se considera modalidad de teleformación cuando:

- a) la parte presencial que la acción formativa precise sea superior al 20% de su duración total.
- b) la parte presencial que la acción formativa precise sea igual o inferior al 20% de su duración total.
- c) la parte presencial que la acción formativa precise sea igual o inferior al 40% de su duración total.
- d) la parte presencial que la acción formativa precise sea igual o inferior al 30% de su duración total.



58.- ¿Cuál de los siguientes procedimientos de la Xunta de Galicia para la selección del alumnado que asista a los cursos de formación para el empleo está dirigido prioritariamente a personas desempleadas, pero pueden participar personas ocupadas?:

- a) TR302A
- b) TR301K
- c) TR301X
- d) TR301P

59.- La actual Orden de 7 de febrero de 2024 establece que en los talleres duales de empleo tendrán prioridad las personas que no habían participado en un taller dual o programa de empleo:

- a) en las tres convocatorias inmediatamente anteriores.
- b) en las cuatro convocatorias inmediatamente anteriores.
- c) en las seis convocatorias inmediatamente anteriores.
- d) en las cinco convocatorias inmediatamente anteriores.

60.- Según el artículo 3 de la Ley 3/2023, 28 de febrero, de Empleo, ¿cuándo se considera colocación adecuada la ofrecida en una localidad que no sea la de residencia de la persona trabajadora?:

- a) en el marco de colaboración entre empresa y trabajador.
- b) en el marco de la participación de un programa integrado de empleo.
- c) en el marco del acuerdo de actividad voluntariamente aceptado.
- d) cuando el salario ofrecido es superior al Salario Mínimo Interprofesional.

61.- Según el artículo 8 de la Ley 14/1994, de 1 de junio, por la que se regulan las Empresas de Trabajo Temporal, ¿cuándo no se podrán celebrar contratos de puesta a disposición? (señale la respuesta INCORRECTA):

- a) Para sustituir a trabajadores en huelga en la empresa usuaria.
- b) Para la realización de trabajos u ocupaciones especialmente peligrosos para la seguridad y salud en el trabajo, en los términos previstos en la disposición adicional segunda de esta Ley y, de conformidad con ésta, en los convenios o acuerdos colectivos.
- c) Cuando en los 6 meses inmediatamente anteriores a la contratación la empresa haya amortizado los puestos de trabajo que se pretendan cubrir por despido improcedente.
- d) Para ceder trabajadores a otras empresas de trabajo temporal.



62.- Según el artículo 16 del Real Decreto 1796/2010, de 30 de diciembre, por el que se regulan las agencias de colocación:

- a) las agencias de colocación no podrán ser consideradas entidades colaboradoras de los servicios públicos de empleo.
- b) las agencias de colocación podrán ser consideradas entidades colaboradoras de los servicios públicos de empleo.
- c) la personalidad jurídica de las agencias de colocación no permite establecer convenios de colaboración.
- d) las agencias de colocación para poder ejercer es necesario que hagan una declaración responsable ante los servicios públicos de empleo.

63.- Según el artículo 2.1 de la Ley 14/1994, de 1 de junio, por la que se regulan las Empresas de Trabajo Temporal, las personas físicas o jurídicas que pretendan realizar la actividad constitutiva de empresa de trabajo temporal deberán obtener autorización administrativa previa. ¿Por cuánto tiempo se concede la citada autorización?:

- a) Se concederá con vigencia de 20 años prorrogables cada 5 años.
- b) Se concederá con vigencia de 5 años prorrogables cada 2 años.
- c) Se concederá sin límite de duración.
- d) Se concederá con vigencia de 20 años.

64.- Según la definición del Anexo I del Reglamento (UE) nº651/2014, de 17 de junio, dentro de la categoría de pequeña y mediana empresa (PYME) se define microempresa como:

- a) una empresa que ocupa al menos 5 personas y cuyo volumen de negocios anual o cuyo balance general anual no supera 1 millón de euros.
- b) una empresa que ocupa al menos 10 personas y cuyo volumen de negocios anual o cuyo balance general anual no supera los 2 millones de euros.
- c) una empresa que ocupa al menos 50 personas y cuyo volumen de negocios anual o cuyo balance general anual no supera los 10 millones de euros.
- d) una empresa que ocupa al menos 25 personas y cuyo volumen de negocios anual o cuyo balance general anual no supera los 5 millones de euros.



65.- ¿Cuál de los siguientes tipos de sociedades NO es posible crearla a través de internet en el sistema CIRCE (Centro de Información y Red de Creación de Empresas)?:

- a) Sociedad Anónima Laboral.
- b) Sociedad de Responsabilidad Limitada.
- c) Comunidad de Bienes.
- d) Sociedad civil.

66.- De conformidad con el artículo 8.2 de la Ley 14/2013, de 27 de septiembre, de apoyo a los emprendedores y su internacionalización, en relación con el emprendedor de responsabilidad limitada:

- a) Podrán beneficiarse de la limitación de responsabilidad a vivienda habitual del deudor siempre que su valor no supere los 150.000 euros, valorada conforme al dispuesto en la base imponible del Impuesto sobre Transmisiones Patrimoniales y Actos Jurídicos Documentados en el momento de la inscripción en el Registro Mercantil.
- b) Podrán beneficiarse de la limitación de responsabilidad a vivienda habitual del deudor siempre que su valor no supere los 500.000 euros, valorada conforme al dispuesto en la base imponible del Impuesto sobre Transmisiones Patrimoniales y Actos Jurídicos Documentados en el momento de la inscripción en el Registro Mercantil.
- c) Podrán beneficiarse de la limitación de responsabilidad a vivienda habitual del deudor siempre que su valor no supere el 1.000.000 euros, valorada conforme al dispuesto en la base imponible del Impuesto sobre Transmisiones Patrimoniales y Actos Jurídicos Documentados en el momento de la inscripción en el Registro Mercantil.
- d) Podrán beneficiarse de la limitación de responsabilidad a vivienda habitual del deudor siempre que su valor no supere los 300.000 euros, valorada conforme al dispuesto en la base imponible del Impuesto sobre Transmisiones Patrimoniales y Actos Jurídicos Documentados en el momento de la inscripción en el Registro Mercantil.



67.- De conformidad con la RESOLUCIÓN de 27 de junio de 2023, de la Secretaría Xeral de Igualdade, por la que se establecen las bases reguladoras de las ayudas del programa Emega para el fomento del emprendimiento femenino en Galicia, cofinanciadas por la Unión Europea en el marco del Programa FSE+ Galicia 2021-2027, y se procede a su convocatoria para el año 2023 (código de procedimiento SE429A). La línea Activa es:

- a) línea de ayudas económicas mediante incentivos para promover la puesta en marcha de nuevas iniciativas empresariales y la creación de empleo femenino estable por cuenta propia y ajena.
- b) línea de ayudas económicas mediante incentivos para favorecer la reactivación, la consolidación de empresas constituidas por mujeres, o la implantación de medidas innovadoras para la mejora de la competitividad, dirigidas a paliar una situación económica adversa, y que resulten necesarias para el mantenimiento del empleo por cuenta propia y por cuenta ajena, así como para conseguir el necesario equilibrio empresarial y asegurar su pervivencia, consolidación y mejora. En ningún caso dichas medidas podrán consistir en la destrucción del empleo existente por cuenta propia y ajena.
- c) línea de ayudas económicas mediante incentivos para impulsar la implantación de iniciativas empresariales de carácter innovador, con contenido científico o con base tecnológica, promovidas por mujeres y que supongan la creación de empleo femenino estable por cuenta propia y ajena.
- d) Ninguna es correcta.

68.- De conformidad con el artículo 2 de la Ley 20/2007, de 11 de julio, del Estatuto del trabajo autónomo, se entenderán expresamente excluidas del ámbito de aplicación de la presente Ley, aquellas prestaciones de servicios que no cumplan con los requisitos del artículo 1.1, y en especial:

- a) Las relaciones de trabajo por cuenta ajena a la que se refiere el artículo 1.1 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo.
- b) La actividad que se limita pura y simplemente al mero desempeño del cargo de consejero o miembro de los órganos de administración en las empresas que revistan la forma jurídica de sociedad, de conformidad con el establecido en el artículo 1.3.c) del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo.
- c) Las relaciones laborales de carácter especial a las que se refiere el artículo 2 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo y disposiciones complementarias.
- d) Todas las respuestas anteriores son correctas.



69.- De conformidad con el artículo 11.1 de la Ley 9/2013, de 19 de diciembre, del emprendimiento y de la competitividad económica de Galicia, tendrá la condición de inversor/a particular de apoyo al emprendimiento gallego:

- a) la persona física o agrupación sin personalidad jurídica de personas físicas que lleven a cabo una inversión entre 50.000 y 300.000 euros para financiar un proyecto empresarial que esté promovido por sujetos a los que sea de aplicación la presente ley y cuyo domicilio o sede de la actividad se encuentre en Galicia.
- b) la persona física o agrupación sin personalidad jurídica de personas físicas que lleven a cabo una inversión entre 30.000 y 500.000 euros para financiar un proyecto empresarial que esté promovido por sujetos a los que sea de aplicación la presente ley y cuyo domicilio o sede de la actividad se encuentre en Galicia.
- c) la persona física o agrupación con personalidad jurídica de personas físicas que lleven a cabo una inversión entre 30.000 y 500.000 euros para financiar un proyecto empresarial que esté promovido por sujetos a los que sea de aplicación la presente ley y cuyo domicilio o sede de la actividad se encuentre en Galicia.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

70.- De conformidad con el artículo 12 da Ley 5/2011, de 29 de marzo, de Economía Social, en relación con el pago único de la prestación por cese de actividad:

- a) Quienes sean titulares del derecho a la prestación por cese de actividad, y tengan pendiente de percibir un período de, por lo menos, seis meses, podrán percibir de una sola vez el valor actual del importe de la prestación, cuando acrediten ante el órgano gestor que van a realizar una actividad profesional como socios trabajadores de una cooperativa de trabajo asociado o sociedad que tenga el carácter de laboral.
- b) Una vez percibida la prestación por su valor actual, el beneficiario deberá iniciar, en el plazo máximo de un mes, la actividad para cuya realización se le concedió y darse de alta en el correspondiente régimen de la Seguridad Social, o acreditar, en su caso, que está en fase de iniciación.
- c) La percepción de la prestación en un pago único será compatible con otras ayudas que para la constitución o integración en cooperativas o sociedades laborales pudieran obtenerse.
- d) Todas las respuestas anteriores son correctas.



71.- De conformidad al artículo 10.1 de la Ley 6/2016, de 4 de mayo, de la economía social de Galicia, corresponden al Consejo de la Economía Social de Galicia las siguientes funciones, señale la correcta:

- a) Asesorar, cuando sea requerido para eso, en la planificación, fomento, coordinación y ejecución de los programas de promoción y difusión de la economía social, en especial mediante la elaboración de recomendaciones.
- b) Emitir informe, con carácter preceptivo y vinculante, sobre los proyectos de normas reguladoras que afecten a las entidades de la economía social gallega.
- c) Elaborar estudios y propuestas sobre cuestiones que afecten a la economía social en Galicia, así como los informes que con carácter preceptivo y vinculante le soliciten las autoridades competentes sobre esta materia.
- d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

72.-De conformidad con el artículo 43 del Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre por el que se aprueba el Texto Refundido de la ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, en relación a los centros especiales de empleo para la inclusión laboral de las personas con discapacidad, señala la respuesta CORRECTA:

- a) El personal de los centros especiales de empleo estará constituido por el mayor número de personas trabajadoras con discapacidad que permita la naturaleza del proceso productivo y, en todo caso, por el 70 por 100 de aquella. Para estos efectos se computará el personal sin discapacidad dedicado a la prestación de servicios de ajuste personal y social.
- b) Se entenderán por servicios de ajuste personal y social los que permitan ayudar a superar las barreras, obstáculos o dificultades que las personas trabajadoras con discapacidad de los centros especiales de empleo tengan en el proceso de incorporación a un puesto de trabajo, así como en la permanencia y progresión en el mismo. No se encontrarán comprendidos aquellos dirigidos a la inclusión social, cultural y deportiva.
- c) Los centros especiales de empleo son aquellos cuyo objetivo principal es el de realizar una actividad productiva de bienes o de servicios, participando regularmente en las operaciones del mercado, y tienen como finalidad el asegurar un empleo remunerado para las personas con discapacidad; al tiempo que son un medio de inclusión del mayor número de estas personas en el régimen de empleo ordinario. Igualmente, los centros especiales de empleo deberán prestar, a través de las unidades de apoyo, los servicios de ajuste personal y social que requieran las personas trabajadoras con discapacidad, según sus circunstancias y conforme a lo que se determine reglamentariamente.
- d) Todas las respuestas son correctas.



73.- En relación a los incentivos a la contratación de personas con discapacidad, en concreto a las bonificaciones a la contratación de personas con discapacidad de ámbito estatal, señala la respuesta CORRECTA:

- a) El contrato indefinido de una mujer con discapacidad severa y menor de 45 años, tendrá una bonificación de 5.100 euros.
- b) El contrato indefinido para una persona con discapacidad mayor de 45 años, tendrán una bonificación de 5.350 euros.
- c) El contrato indefinido para un hombre mayor de 45 años tendrá una bonificación de 5.850 euros.
- d) El contrato indefinido de una mujer con discapacidad severa y mayor de 45 años, tendrán una bonificación de 6.300 euros.



74.- Teniendo en cuenta el señalado en la Ley 44/2007, de 13 de diciembre, para la regulación del régimen de las empresas de inserción, en lo relativo al concepto de empresa de inserción y a sus requisitos, señala la respuesta CORRECTA:

a) Tendrá la consideración de empresa de inserción aquella sociedad mercantil o sociedad cooperativa legalmente constituida que, debidamente calificada por los organismos autonómicos competentes en la materia, realice cualquier actividad económica de producción de bienes y servicios, cuyo objeto social tenga como fin la integración y formación sociolaboral de personas en situación de exclusión social como tránsito al empleo ordinario. Para estos efectos deberán proporcionar a los trabajadores procedentes de situaciones contempladas en el artículo 2 de esta ley, como parte de sus itinerarios de inserción, procesos personalizados y asistidos de trabajo remunerado, formación en el puesto de trabajo, habituación laboral y social. Asimismo, estas empresas deberán tener servicios de intervención o acompañamiento para la inserción sociolaboral que faciliten su posterior incorporación al mercado de trabajo ordinario.

b) Tendrá la consideración de empresa de inserción aquella sociedad mercantil o sociedad cooperativa legalmente constituida que, debidamente calificada por los organismos autonómicos competentes en la materia, realice cualquier actividad económica de producción de bienes y servicios, cuyo objeto social tenga como fin la integración y formación sociolaboral de personas en situación de exclusión social como tránsito al empleo ordinario. Para estos efectos deberán proporcionar a los trabajadores procedentes de situaciones contempladas en el artículo 2 de esta ley, como parte de sus itinerarios de inserción, procesos personalizados y asistidos de trabajo remunerado, formación fuera del puesto de trabajo, habituación laboral y social. Asimismo, estas empresas podrán tener servicios de intervención o acompañamiento para la inserción sociolaboral que faciliten su posterior incorporación al mercado de trabajo ordinario.

c) Las empresas de inserción, a efectos de esta Ley, pueden realizar actividades económicas distintas a las de su objeto social.

d) Las empresas de inserción, a efectos de esta Ley, deben mantener en cómputo anual, desde su cualificación, un porcentaje de trabajadores en proceso de inserción, cualquier que sea la modalidad de contratación, de por lo menos el cuarenta por ciento durante los primeros dos años de actividad y de por lo menos el cincuenta por ciento del total del personal a partir del tercero año, no pudiendo ser el número de aquellos inferior a dos.



75.- Teniendo en cuenta el artículo 13 la Ley 44/2007, de 13 de diciembre, para la regulación del régimen de las empresas de inserción, las relaciones laborales de los trabajadores en situación de exclusión social en las empresas de inserción tendrán la siguiente peculiaridad:

a) Si al término de un contrato ligado a un proceso de inserción, el trabajador continuara en la empresa, podrá concertarse un nuevo período de prueba y se computará el tiempo de servicios prestados a efectos de antigüedad.

b) El contrato podrá concertarse a tiempo completo o parcial, debiendo ser, en este caso, la jornada diaria o semanal superior a la mitad de la jornada de trabajo de un trabajador a tiempo completo comparable, en los términos establecidos en el artículo 12.1 del Estatuto de los Trabajadores.

c) El trabajador, con preaviso y sin justificación, tendrá derecho a ausentarse del trabajo, sin pérdida de remuneración, para asistir a tratamientos de rehabilitación, participar en sesiones de formación y readaptación profesional o realizar cualquier otra medida de acompañamiento prevista en su itinerario personalizado de inserción con las pautas que en el mismo se establezcan.

d) Las ausencias o faltas de puntualidad al trabajo motivadas por la situación física o psicológica derivada de la situación de exclusión social del trabajador se considerarán justificadas cuando los Servicios Sociales Públicos de salud competentes así lo determinen, y sin perjuicio de que sean comunicadas por el trabajador a la empresa.

76.- De conformidad con el artículo 57.1 de la Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo, ¿qué entidades deben garantizar en todo el territorio nacional los servicios que se relacionan en el artículo 57.2 a las personas, empresas y demás entidades empleadoras demandantes de servicios de empleo?

a) La Agencia Española de Empleo y los servicios públicos de empleo de las Comunidades Autónomas.

b) La Agencia Española de Empleo y el Servicio Público de Empleo Estatal.

c) El Consejo General del Sistema Nacional de Empleo y Servicio Público de Empleo Estatal.

d) Consejo General del Sistema Nacional de Empleo y los servicios públicos de empleo de las Comunidades Autónomas.



77.-De conformidad con el artículo 59 de la Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo, ¿cuál de los siguientes NO es un compromiso de las personas, empresas y demás entidades empleadoras usuarias de los servicios de empleo?:

- a) Colaborar activamente con los servicios públicos de empleo en la planificación de las actividades formativas.
- b) Comunicar los puestos vacantes con los que cuenten, en los términos que reglamentariamente se establezcan.
- c) Colaborar con la mejora de la empleabilidad de las personas trabajadoras.
- d) Comunicar los puestos ocupados con los que cuenten, en los términos que reglamentariamente se establezcan.

78.- De conformidad con el artículo 16 del Real Decreto 438/2024, de 30 de abril, por el que se desarrollan la Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Empleo y los servicios garantizados establecidos en la Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo, en relación con la gestión de las ofertas de empleo, señala la INCORRECTA:

- a) Este servicio excluye la actividad de difusión de información sobre las ofertas de empleo adecuadas y disponibles a través del Portal Único de Empleo o soporte acordado vigente, así como la información a requerimiento, de las ofertas de empleo disponibles.
- b) Podrán ser usuarias de las actividades previstas en este artículo las empresas públicas o privadas, independientemente de su forma jurídica, y las personas autónomas y demás entidades con capacidad para contratar, que ofrezcan puestos de trabajo para su gestión, cualquier que sea su forma jurídica y el ámbito geográfico de la oferta de empleo.
- c) El Servicio Público de Empleo competente realizará el seguimiento de las personas seleccionadas para conocer el resultado de las que fueron contratadas o rechazadas, motivado individualmente, así como las que no se presentaron.
- d) Se podrá concluir la oferta si la empresa no devuelve los resultados de dicha gestión.



79.- De conformidad con el artículo 16 del Real Decreto 438/2024, de 30 de abril, por el que se desarrollan la Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Empleo y los servicios garantizados establecidos en la Ley 3/2023, de 28 de febrero, en relación con la gestión de las ofertas de empleo:

- a) La persona responsable de la empresa usuaria, describirá en la forma más detallada posible, el número y las características del puesto de trabajo y las funciones para desempeñar, el perfil profesional que deben tener las candidaturas en relación con la ocupación y nivel profesional, las competencias profesionales, experiencia, nivel formativo, titulaciones y otras que considere relevantes, contando para eso con el apoyo de los servicios públicos de empleo, a través de personal cualificado para la gestión de ofertas de empleo, que además será el responsable de garantizar que la oferta de empleo cumple con la legislación vigente.
- b) El Servicio Público de Empleo competente no gestionará la oferta, si ésta no cumple dicha legislación sin perjuicio de dar traslado de la misma a la Inspección de Trabajo y Seguridad Social. La empresa podrá también indicar si tiene preferencia por candidaturas de personas con discapacidad u otro tipo de colectivo de atención prioritaria.
- c) Igualmente, la empresa acercará la siguiente información relativa a las condiciones laborales: tipo de contrato, jornada, horario, salario y cualquier otra que se considere de interés para una mejor gestión de la oferta de empleo. Cuando sea necesario, el Servicio Público de Empleo podrá solicitar información adicional en relación con esta gestión.
- d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

80.-Según el artículo 14 del Real Decreto-ley 1/2023, de 10 de enero, de medidas urgentes en materia de incentivos a la contratación laboral, la contratación indefinida de personas con capacidad intelectual límite dará derecho a una bonificación en la cotización de:

- a) 128 euros/mes durante 2 años.
- b) 128 euros/mes durante 4 años.
- c) 128 euros/mes durante 18 meses.
- d) no da derecho a la bonificación.



81.-Según el artículo 21 del Real Decreto-ley 1/2023, de 10 de enero, de medidas urgentes en materia de incentivos a la contratación laboral, la contratación indefinida de personas desempleadas e inscritas en la oficina de empleo, al menos doce meses en los dieciocho meses anteriores a la contratación, dará derecho a una bonificación en la cotización de:

- a) 110 euros/mes durante 4 años.
- b) 110 euros/mes durante 3 años.
- c) 110 euros/mes durante 18 meses.
- d) no da derecho a la bonificación.

82.- ¿Cuál de las siguientes personas no pueden ser incorporadas como socias trabajadoras, o de trabajo con carácter indefinido, según la orden de 29 de diciembre de 2023 por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión, en régimen de concurrencia no competitiva, de las subvenciones para el fomento del emprendimiento en la economía social (programa Aprol-Economía social) y se convoca para el año 2024?

- a) Personas que en el momento de su incorporación sean desempleadas inscritas como demandantes de empleo.
- b) Personas que en el momento de su incorporación estén vinculadas a la cooperativa o sociedad laboral por un contrato de trabajo fijo-discontinuo.
- c) Personas que en el momento de su incorporación sean personas asalariadas de una empresa que se transforme en una cooperativa o sociedad laboral, siempre que tengan la condición de socias de las empresas transformadas.
- d) Personas que en el momento de su incorporación sean socias a prueba de la cooperativa a la que se incorporan.



83.- ¿Cuál de los siguientes requisitos NO es obligatorio que cumplan las personas jóvenes en el momento de su contratación en el marco de la ORDEN de 6 de mayo de 2024 por la que se aprueban las bases reguladoras para promover la primera experiencia profesional de las personas jóvenes menores de 30 años mediante contratos formativos, y se procede a su convocatoria para el año 2024 mediante contratos formativos?:

- a) Que tengan hechos los 16 años y no superen los 30 años en el momento de la contratación.
- b) Que estén inscritas en situación de beneficiarias del fichero del Sistema Nacional de Garantía Juvenil en el ámbito de la Comunidad Autónoma de Galicia.
- c) Que estén desempleadas (desocupadas en el día inmediatamente anterior a la fecha de inicio del contrato), preferentemente personas paradas de larga duración, y que se encuentren inscritas como demandantes de empleo en el Servicio Público de Empleo de Galicia en el momento de su contratación.
- d) Que no tengan una experiencia profesional superior a un año (365 días) en el mismo grupo de cotización en el que van a ser contratadas.

84.- Según el artículo 3 de la Ley 3/2022, de 18 de octubre, de áreas empresariales de Galicia, para la declaración de interés autonómico de las áreas empresariales NO se tendrá en cuenta:

- a) Su función vertebradora y estructurante del territorio.
- b) Su función en el desarrollo, implantación o ejecución de la política sectorial autonómica de creación de suelo empresarial.
- c) Su función de impulso económico.
- d) Que la declaración de interés autonómico es necesaria para garantizar la adecuada inserción en el territorio de las actuaciones que constituyen su objeto, su conexión con las redes y servicios correspondientes sin menoscabo de la funcionalidad de los existentes o su adaptación al entorno en que se emplacen.



85.- Según el artículo 18 del Real Decreto 438/2024, de 30 de abril, por el que se desarrollan la Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Empleo y los servicios garantizados establecidos en la Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo, la prospección y captación de ofertas de empleo se llevará a cabo entre otros medios:

- a) A través de la interlocución sistemática con las organizaciones empresariales y sindicales y corporaciones locales.
- b) Mediante visitas a empresas.
- c) Mediante la elaboración y consulta de estudios y trabajos técnicos.
- d) Todas las respuestas anteriores son ciertas.

86.- De acuerdo con el artículo 41 del Decreto 147/2024, de 20 de mayo, por el que se establece la estructura orgánica de la Consellería de Emprego, Comercio e Emigración, la orientación y el apoyo en el diseño de las políticas activas de empleo y formación, es una función que ejercerá:

- a) El Servicio de Planificación de la Formación para el Empleo.
- b) El Servicio de Promoción de Competencias para el Empleo.
- c) El Servicio de Observatorio de Prospectiva del Mercado de Trabajo.
- d) El Servicio de Orientación Laboral.

87.-Según el artículo 11 de la Orden TAS/770/2003, de 14 de marzo, por la que se desarrolla el Real Decreto 1424/2002, de 27 de diciembre, por el que se regula la comunicación del contenido de los contratos de trabajo y de sus copias básicas a los Servicios Públicos de Empleo, y el uso de medios telemáticos en relación con aquella, en lo relativo a los plazos de solicitud y concesión indica que:

- a) La solicitud finaliza con la presentación ante el Servicio Público de Empleo al que se solicita la autorización, en el plazo de los quince días, del documento impreso de solicitud de autorización que figura en la presente Orden Ministerial.
- b) El Servicio Público de Empleo procederá a resolver la solicitud y notificarla en el plazo de los treinta días siguientes a la recepción de aquella.
- c) La solicitud finaliza con la presentación ante el Servicio Público de Empleo al que se solicita la autorización, en el plazo de veinte días, del documento impreso de solicitud de autorización que figura en la presente Orden Ministerial.
- d) El Servicio Público de Empleo procederá a resolver la solicitud y notificarla en el plazo de los quince días siguientes a la recepción de aquella.



88.-Según el artículo 7 del Reglamento (UE) 2016/589 del Parlamento Europeo y el Consejo de 13 de abril de 2016 relativo a una red europea de servicios de empleo (EURES), al acceso de los trabajadores a los servicios de movilidad y a la mayor integración de los mercados de trabajo y por el que se modifican los Reglamentos (UE) nº492/2011 y (UE) nº1296/2013, la red EURES NO incluirá las siguientes categorías de organizaciones:

- a) La Oficina Europea de Coordinación, establecida dentro de la Comisión, que será responsable de asistir a la red EURES en el desempeño de sus actividades.
- b) Las organizaciones admitidas de conformidad con el artículo 11 o, durante un período transitorio, de conformidad con el artículo 40, con el fin de prestar la escala nacional, regional o local, apoyo en relación con la compensación y los servicios de apoyo a trabajadores y empresarios incluido el ámbito transfronterizo.
- c) Las Oficinas Nacionales de Coordinación (ONC), responsables de la aplicación del presente Reglamento en el Estado miembro de que se trate, que serán designadas por los Estados miembros y que podrán ser sus servicios públicos de empleo (SPE).
- d) Los servicios públicos de empleo (SPE) designados por la Comisión de conformidad con el artículo 10.

89.-Según el capítulo VIII, del Real Decreto 1069/2021, de 4 de diciembre, por el que se aprueba la Estrategia Española de Apoyo Activo al Empleo 2021-2024, en lo relativo al seguimiento y evaluación y las herramientas para hacerlos efectivos, señala la respuesta CORRECTA:

- a) El análisis del asesoramiento a empresas y la labor prospectiva permitirán promover el aumento de la segmentación del mercado laboral.
- b) Las evaluaciones externas e independientes de las políticas activas de empleo y de sus diferentes instrumentos, se contempla cómo uno de los procesos evaluativos en el modelo integrado de seguimiento y evaluación de las políticas activas de empleo.
- c) La evaluación cambiará de paradigma superando la utilización de indicadores focalizados exclusivamente en el reparto de fondos, hacia un modelo de evaluación orientado a los objetivos, transparente y accesible.
- d) La valoración prestada por los Servicios Públicos de Empleo a través de la Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Empleo, requiere del diseño de una metodología general que permita, entre otros, evaluar la satisfacción tanto de las personas como de las empresas atendidas, así como el uso y el acceso a los servicios.



90.- Sobre el programa de Evaluación de los factores que inciden en el desempeño de los servicios públicos de empleo (EVADES), definido en el Plan Anual para el Fomento del Empleo Digno 2024 aprobado por la Resolución de 15 de julio de 2024, de la Secretaría de Estado de Trabajo, por la que se publica el Acuerdo del Consejo de Ministros de 2 de julio de 2024: (Señale la respuesta CORRECTA):

a) Es un programa permanente, iniciado en 2015, que tiene por finalidad evaluar cualitativamente y en base a evidencias los factores que inciden en el desempeño de los Servicios Públicos de Empleo, dentro del PES Benchlearning Program de la Red PESNet de la Unión Europa. La participación del Sistema Nacional de Empleo en EVADES se acordó en la LX Conferencia Sectorial de Empleo y Asuntos Laborales y es determinante para la evaluación que esta Red hará de los Servicios Públicos de Empleo cada dos años a partir de 2016.

b) Es un programa temporal, iniciado en 2015, que tiene por finalidad evaluar cuantitativamente y en base a evidencias los factores que inciden en el desempeño de los Servicios Públicos de Empleo, dentro del *PES Benchlearning Program* de la Red PESNet de la Unión Europa. La participación del Sistema Nacional de Empleo en EVADES se acordó en la LX Conferencia Sectorial de Empleo y Asuntos Laborales y es determinante para la evaluación que esta Red hará de los Servicios Públicos de Empleo cada año a partir de 2016.

c) Es un programa temporal, iniciado en 2015, que tiene por finalidad evaluar cuantitativamente y en base a evidencias los factores que inciden en la transformación de los Servicios Públicos de Empleo, dentro del PES Benchlearning Program de la Red PESNet de la Unión Europa. La participación del Sistema Nacional de Empleo en EVADES se acordó en la LX Conferencia Sectorial de Empleo y Asuntos Laborales y es determinante para la evaluación que esta Red hará de los Servicios Públicos de Empleo cada dos años a partir de 2016.

d) Es un programa permanente, iniciado en 2015, que tiene por finalidad evaluar cuantitativamente y en base a evidencias los factores que inciden en la transformación de los Servicios Públicos de Empleo, dentro del PES Benchlearning Program de la Red PESNet de la Unión Europa. La participación del Sistema Nacional de Empleo en EVADES se acordó en la LX Conferencia Sectorial de Empleo y Asuntos Laborales y es determinante para la evaluación que esta Red hará de los Servicios Públicos de Empleo cada tres años a partir de 2016.

91.- Señala cuáles son las fases CORRECTAS, con carácter general, para realizar una encuesta:

- a) Determinación de los objetivos, definición de la población objetivo, selección de canal o canales, diseño del instrumento de recogida de información, selección de las herramientas de tratamiento, diseño del muestreo, prueba piloto, obtención de los datos, organización y tratamiento de los datos y análisis de los resultados.
- b) Determinación de los objetivos, definición de la población promedio, selección de canal o canales, diseño del instrumento de recogida de información, selección de las herramientas de tratamiento, diseño del muestreo, prueba piloto, obtención de los datos, organización y tratamiento de los datos y análisis de los resultados.
- c) Determinación de los objetivos, definición de la población objetivo, selección de canal o canales, diseño del instrumento de recogida de información, selección de las herramientas de tratamiento, diseño del muestreo, número máximo de respuestas válidas, obtención de los datos, organización y tratamiento de los datos y análisis de los resultados.
- d) Determinación de los objetivos, definición de la población objetivo, selección de canal o canales, validación de canal o canales, diseño del instrumento de recogida de información, selección de las herramientas de tratamiento, diseño del muestreo, obtención de los datos, organización y tratamiento de los datos y análisis de los resultados.

92.- Cual de estas afirmaciones es INCORRECTA en relación al tipo de preguntas de un cuestionario:

- a) La pregunta de opción múltiple y selección única es aquella que presenta diferentes opciones de respuesta, pero sólo permite escoger una.
- b) La pregunta de tipo "Net Promoter Score" o NPS es un tipo de preguntas que se emplea mucho en marketing y busca medir la fidelidad de las personas encuestadas con el servicio/producto sobre la que se realiza la encuesta.
- c) La pregunta de tipo "Net Promoter Score" o NPS es un tipo de pregunta que no está relacionada con el objeto de la investigación, sino con datos de interés sobre el perfil de la persona que contesta, y que puede enriquecer el posterior análisis de datos, permitiendo identificar patrones asociados a estos elementos de perfil.
- d) La pregunta de perfilado es un tipo de pregunta que no está relacionada con el objeto de la investigación, sino con datos de interés sobre el perfil de la persona que contesta, y que puede enriquecer el posterior análisis de datos, permitiendo identificar patrones asociados a estos elementos de perfil.



93.- Cual de las siguientes es la respuesta CORRECTA en relación a las ventajas e inconvenientes de las preguntas abiertas o cerradas en un cuestionario:

- a) Las preguntas cerradas requieren más tiempo para completar cada cuestionario.
- b) Las preguntas abiertas permiten obtener una información más detallada, completa y rica.
- c) En las preguntas abiertas se pierde información que podría ser útil.
- d) En las preguntas abiertas, obtener y registrar las personas es muy rápido y sencillo.

94.- Señala cuál de las siguientes afirmaciones es la CORRECTA, en relación a las diferentes ramas que existen dentro de la estadística y sus características:

- a) De manera simplificada, la estadística descriptiva es la rama de la estadística que estudia la probabilidad y que busca, a partir de la información empírica proporcionada por una muestra, determinar cuál es la probabilidad de que acontezca un suceso determinado o se produzca un comportamiento concreto en una determinada población con un margen de confianza medible y conocido. Uno de los parámetros con los que trabaja la estadística descriptiva es el nivel de confianza. Un ejemplo de la estadística descriptiva es la Encuesta de Población Activa.
- b) De manera simplificada, la estadística inferencial es la disciplina que describe las principales características de una serie de datos o los describe de manera cuantitativa. Dentro de la estadística inferencial existe un tipo de análisis denominado bidimensional, y algunos de los parámetros con los que trabaja la estadística inferencial son el margen de error y nivel de confianza.
- c) De manera simplificada, la estadística descriptiva es la disciplina que describe las principales características de una serie de datos o los describe de manera cuantitativa. Dentro de la estadística descriptiva existe un tipo de análisis denominado bidimensional, y algunos de los parámetros con los que trabaja la estadística descriptiva son la varianza y el desvío estándar.
- d) De manera simplificada, la estadística inferencial es la rama de la estadística que estudia la probabilidad y que busca, a partir de la información empírica proporcionada por una muestra, determinar cuál es la probabilidad de que acontezca un suceso determinado o se produzca un comportamiento concreto en una determinada población con un margen de confianza medible y conocido. Dentro de la estadística inferencial existe un tipo de análisis denominado bidimensional. Un ejemplo de la estadística descriptiva es la Encuesta de Población Activa.



95.- Señala cuál de las siguientes afirmaciones es la CORRECTA, en relación a los distintos parámetros clave con los que trabaja la estadística:

- a) Uno de los parámetros de centralización con los que trabaja la estadística descriptiva es el margen de error.
- b) Uno de los parámetros de centralización con los que trabaja la estadística inferencial son los Percentiles.
- c) Uno de los parámetros de centralización con los que trabaja la estadística descriptiva es la Moda.
- d) Uno de los parámetros de posición con los que trabaja la estadística inferencial es la mediana.

96.- En relación a los tipos de muestreo y los métodos de selección de la muestra señala la respuesta INCORRECTA:

- a) El muestreo estratificado es un tipo de muestreo no probabilístico que requiere en primer lugar agrupar a los individuos de la población según las características que más interesan a los investigadores. Una vez organizada de este modo, se realiza un reparto proporcional de la muestra entre las diferentes agrupaciones, en función del interese que tienen las características de cada uno de los grupos.
- b) El muestreo por cuotas es un tipo de muestreo no probabilístico en la que las personas que formarán parte de la muestra se eligen con base en una serie de trazos o calidades, buscando que dentro de la muestra se incluyan necesariamente personas que representan a una parte concreta de la población.
- c) El muestreo deliberado es un tipo de muestreo no probabilístico en la que el elemento que se va a tener en cuenta para seleccionar a las personas que forman parte de la muestra es el conocimiento y el propio juicio de la persona investigadora.
- d) El muestreo por conveniencia es un tipo de muestreo no probabilístico en la que la clave para la selección de las personas que la componen es fundamentalmente la facilidad de acceso y la disponibilidad de las personas para formar parte de la muestra.



97.- Señala cuál de las siguientes afirmaciones es la CORRECTA, en relación a la utilización del muestreo en el ámbito del mercado de trabajo:

a) La Encuesta de Población Activa (EPA) es un estudio que realiza en España el Instituto Nacional de Estadística (INE), con la colaboración de los institutos autonómicos de estadística empleando técnicas de estadística inferencial con una metodología que es común a toda Europa. Su objetivo general es la obtención de resultados sobre las personas ocupadas, paradas e inactivas. La información se obtiene a través de una entrevista personal y telefónica. El período de referencia de la información es la semana anterior a la entrevista.

b) La Encuesta de Población Activa (EPA) es un estudio que realiza en España el Instituto Nacional de Estadística (INE), con la colaboración de los institutos autonómicos de estadística empleando técnicas de estadística descriptiva con una metodología que es común a toda Europa. Su objetivo general es la obtención de resultados sobre las personas ocupadas, paradas e inactivas. Toda la información se obtiene a través de una entrevista telefónica. El período de referencia de la información es el mes anterior a la entrevista.

c) La Encuesta de Población Activa (EPA) es un estudio que realiza en España el Instituto Nacional de Estadística (INE), con la colaboración de los institutos autonómicos de estadística empleando técnicas de estadística inferencial con una metodología que es común a toda Europa. Toda la información de la Encuesta de Población Activa (EPA) se presenta a nivel Estatal, por comunidades autónomas y a nivel provincial, si bien la medida que se desciende en el nivel territorial, el nivel de confianza de la encuesta disminuye. La información se obtiene a través de una entrevista telefónica. El período de referencia de la información es la semana anterior a la entrevista.

d) La Encuesta de Población Activa (EPA) es un estudio que realiza en España el Instituto Nacional de Estadística (INE), con la colaboración de los institutos autonómicos de estadística empleando técnicas de estadística descriptiva con una metodología que es común a toda Europa. Su objetivo general es la obtención de resultados sobre las personas ocupadas, paradas e inactivas. La información se obtiene a través de una entrevista personal y telefónica. El período de referencia de la información es el mes anterior a la entrevista.

98.- Señala cuál de las siguientes afirmaciones es la CORRECTA, en relación al análisis de datos:

a) Dentro de los tipos de análisis cuantitativo más usuales está el análisis de contenido, que examina tanto el contenido de la comunicación como la manera en el que esta comunicación se lleva a cabo, incluyendo el contexto social y cultural en el que se produce, para descifrar mensajes ocultos o subyacentes e identificar pautas y patrones de comunicación.

b) El análisis cualitativo resulta, con carácter general, menos complejo que el cuantitativo, ya que se realiza sobre un conjunto de datos homogéneos y existen técnicas que pueden ser aplicables de manera general. Son fases de su proceso: la definición de objetivos del análisis; la localización y/o la obtención y recopilación de los datos cualitativos que se van a emplear; la preparación, revisión y transcripción, en su caso, de los datos cualitativos, para poder trabajar con ellos; la organización de los datos respecto de criterios estándar; la categorización y etiquetado de los datos, de manera coherente con los objetivos que persigue el análisis; análisis de datos, generación de hipótesis y conclusiones.

c) Dentro de los tipos de análisis cualitativos más usuales está el análisis de contenido, que examina tanto el contenido de la comunicación como la manera en el que esta comunicación se lleva a cabo, incluyendo el contexto social y cultural en el que se produce, para descifrar mensajes ocultos o subyacentes e identificar pautas y patrones de comunicación.

d) El análisis cualitativo resulta, con carácter general, más complejo que el cuantitativo, ya que se realiza sobre un conjunto de datos heterogéneo y no existen técnicas que puedan ser aplicables de manera general. Son fases de su proceso: la definición de objetivos del análisis; la localización y/o la obtención y recopilación de los datos cualitativos que se van a emplear; la preparación, revisión y transcripción, en su caso, de los datos cualitativos, para poder trabajar con ellos; la organización de los datos respecto de criterios homogéneos; la categorización y etiquetado de los datos, de manera coherente con los objetivos que persigue el análisis; análisis de datos, generación de hipótesis y conclusiones.



99.- Señala cuál de las siguientes afirmaciones es CORRECTA, sobre la relación entre las variables cuantitativas, en concreto sobre la correlación y la causalidad:

- a) La correlación valora la relación del comportamiento de una variable cualquiera al compararla con otras. Cuanto más semejante sea el comportamiento de las variables, mayor será la correlación entre ambas. La correlación implica causalidad entre ellas.
- b) La correlación valora la relación del comportamiento de una variable cualquiera al compararla con otras. Cuanto más semejante sea el comportamiento de las variables, mayor será la correlación entre ambas. La correlación no implica causalidad entre ellas.
- c) La causalidad valora la relación del comportamiento de dos variables cualquiera al compararlas entre sí. Cuanto más semejante sea el comportamiento de las dos variables, mayor será la correlación entre ambas.
- d) La correlación valora la relación del comportamiento de dos variables cualquiera al compararlas entre sí. Cuanto más semejante sea el comportamiento de las dos variables, mayor será la correlación entre ambas. La correlación no implica causalidad entre ellas.

100.-Señala cuál de los siguientes programas informáticos NO se emplea en el análisis cualitativo de datos:

- a) NVivo
- b) Atlas.TI
- c) LibreQDA
- d) SageMath + Python



SEGUNDA PARTE SUPUESTO PRÁCTICO

Las oficinas de empleo del servicio público de empleo de Galicia, tienen un horario de atención al público de lunes a viernes de 09:00 a 14:00 horas.

Entre los servicios que prestan las oficinas de empleo, podemos destacar los siguientes:

La orientación laboral como servicio continuado para ayudar a las personas a lo largo de su vida laboral activa y ayudar a los demandantes de empleo a mejorar su empleabilidad, a través de una orientación de calidad y personalizada. En definitiva, orientación para el empleo personalizada, integral e inclusiva.

La capacitación y la formación para las personas demandantes de servicios de empleo, a través de programas para la obtención de competencias clave, los programas integrados de empleo, o las acciones formativas prioritariamente dirigidas a personas desempleadas.

La gestión de las ofertas de empleo presentadas al servicio público de empleo de Galicia, la información y asesoramiento sobre la difusión de ofertas en el ámbito de la Unión Europea a través de la Red EURES. Además de la gestión de los programas de cooperación, de los programas de empleo de garantía juvenil y de los talleres duales de empleo, entre otros.

El 14 de octubre de 2024 entre las 09:00 de la mañana y las 14:00 de la tarde acudieron la Oficina de Empleo de Chantada, situada en la calle Ribeira Sacra, 3 bajo – 27500, un total de 70 personas.



SUPUESTO 1

101.- Anxo acaba de finalizar sus estudios de Técnico Superior en Gestión Forestal y del Medio Natural. Tiene la oportunidad de empezar a trabajar en una empresa forestal de la zona y quieren hacerle un contrato bonificado. Anxo nunca estuvo inscrito como demandante de empleo, ¿cuál sería la forma adecuada para que Anxo se inscriba como demandante de empleo?:

- a) a través de la web emprego.xunta.gal
- b) a través del teléfono 012.
- c) a través de la aplicación MOBEM.
- d) de forma presencial en la oficina de empleo.

102.- Lupe acude a la oficina a comunicar que fue llamada para una oferta de empleo, pero en estos momentos no está en condiciones de trabajar.

Es perceptora de un subsidio para mayores de 52 años y aporta un justificante médico acreditativo de tal circunstancia. ¿Cuál debe ser la situación administrativa de su demanda de empleo para que NO la llamen para trabajar?:

- a) Suspensión por incapacidad temporal.
- b) Suspensión por incapacidad parcial.
- c) Baja por enfermedad.
- d) No se debe modificar la situación administrativa de la demanda.

103.- Carlos inscrito como demandante de empleo, acude a la oficina a comunicar que fue seleccionado para hacer un curso de formación para desempleados. ¿Cuál debe ser su situación administrativa en relación con la demanda de empleo?:

- a) Suspensión con intermediación laboral, por defecto y cuando sea posible.
- b) Suspensión sin intermediación laboral, por defecto y cuando sea posible.
- c) Baja de oficio.
- d) Baja por formación.



104.- Enrique presentó su solicitud como profesor de formación profesional para las tareas de asesoramiento y evaluación en el procedimiento de evaluación y acreditación de las competencias profesionales adquiridas por las personas a través de la experiencia laboral que convoca la Xunta de Galicia.

Enrique, como profesor de formación profesional, tiene acreditados tres años de experiencia docente impartiendo módulos profesionales de la familia profesional en la que se encuadra el proceso de acreditación, y un año de experiencia laboral en el sector productivo en el que se encuadra el objeto de acreditación. ¿Podría Enrique ejercer las tareas de asesoramiento y evaluación en este procedimiento?:

- a) En este procedimiento no hace falta que sea profesor de formación profesional.
- b) No podría ejercer.
- c) Podría ejercer, ya que tiene acreditados tres años de experiencia docente impartiendo módulos profesionales de la familia profesional en la que se encuadra el proceso de acreditación.
- d) Podría ejercer, ya que tiene acreditados un año de experiencia laboral en el sector productivo en el que se encuadra el objeto de acreditación.



SUPUESTO 2

Olga es una mujer de nacionalidad islandesa que reside en Galicia con su marido Alexander, que es ruso. Están casados y tienen un hijo de 11 años llamado Mateo. Con ellos también conviven dos hijos de Alexander, de un matrimonio anterior, un hijo de 23 años llamado Igor y una hija de 19 años de nombre María, ambos con la nacionalidad de su padre y a su cargo.

105.- Olga acude a la Oficina de Empleo de Chantada para solicitar información de los requisitos que se necesitan para el acceso a la prestación por desempleo. De conformidad con el artículo 266 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, según el artículo 264, de personas protegidas, para tener derecho a la prestación por desempleo, ¿cuál de las siguientes afirmaciones NO es un requisito que debe cumplir?:

- a) Estar afiliadas a la Seguridad Social y en situación de alta o asimilada al alta en los casos que legal o reglamentariamente se determinen.
- b) Tener cubierto el período mínimo de cotización a que se refiere el artículo 269.1, dentro de los ocho años anteriores a la situación legal de desempleo o al momento en que cesó la obligación de cotizar.
- c) Encontrarse en situación legal de desempleo, acreditar disponibilidad para buscar activamente empleo y para aceptar colocación adecuada a través de la suscripción del acuerdo de actividad al que se refiere el artículo 3 de la Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo.
- d) Estar registrado como demandante de empleo en el servicio público de empleo competente.

106.- Olga encontró un empleo en el que estuvo trabajando por cuenta ajena durante 12 meses. Al finalizar su contrato, solicitó y le fue aprobada la prestación que le correspondía. Según el Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, la duración de la mencionada prestación será de:

- a) 90 días.
- b) 180 días
- c) 120 días.
- d) 240 días



107.- Transcurrido un mes de percepción de la prestación, tiene una nueva colocación de 5 meses de duración, y al día siguiente de finalizar este período empieza un nuevo trabajo en el que se mantiene de alta durante 7 meses. Según el artículo 269.3 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, al finalizar la última relación laboral:

- a) Puede optar por reabrir el derecho inicial por el período que le restaba, quedando las nuevas cotizaciones pendientes para el reconocimiento de un derecho posterior.
- b) Obligatoriamente tiene que percibir la prestación generada por las nuevas cotizaciones.
- c) Puede optar por reabrir el derecho inicial, y las cotizaciones de los últimos dos contratos mencionados no podrán computarse para el reconocimiento de un derecho posterior.
- d) Al ser la última colocación superior a 6 meses e inferior a 12 meses, tiene derecho a solicitar un subsidio por desempleo.

108.- Durante la duración del último contrato, Olga solicitó y le fue aprobada una reducción de jornada del 25% por el cuidado de Mateo, según el artículo 37.6 del Estatuto de los Trabajadores. Tal como indica el artículo 270.6 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, para la determinación de la cuantía de la prestación por desempleo:

- a) las bases de cotización se computarán incrementadas hasta el 100 % de la cuantía que correspondería sin reducción de jornada.
- b) las bases de cotización se computarán al 75% de la cuantía que correspondería sin reducción de jornada.
- c) las bases de cotización se computarán al 25% de la cuantía que correspondería sin reducción de jornada.
- d) Ninguna de las anteriores respuestas es correcta.



109.- ¿Se encuentra Olga dentro del ámbito de aplicación del Real Decreto 240/2007, de 16 de febrero, sobre entrada, libre circulación y residencia en España de ciudadanos de los Estados miembros de la Unión Europea y de otros Estados parte en el Acuerdo sobre el Espacio Económico Europeo?:

- a) Sí, porque Islandia pertenece al Espacio Económico Europeo.
- b) No, puesto que este Real Decreto solo es de aplicación para ciudadanos de la Unión Europea.
- c) Sí, ya que el Real Decreto es de aplicación a todas las personas extranjeras que residen en España.
- d) No, puesto que su marido tampoco es ciudadano de la Unión Europea.

110.- Y en el mismo sentido, en cuanto a los hijos de Alexander, ¿están dentro del ámbito de aplicación del Real Decreto Real Decreto 240/2007, de 16 de febrero, sobre entrada, libre circulación y residencia en España de ciudadanos de los Estados miembros de la Unión Europea y de otros Estados parte en el Acuerdo sobre el Espacio Económico Europeo?:

- a) Es de aplicación a María, pero no a Igor.
- b) No se aplica a ninguno de ellos puesto que son hijos de una persona de nacionalidad rusa, no incluidos en el ámbito de aplicación del Real Decreto.
- c) Es de aplicación a ambos hijos de Alexander
- d) Es de aplicación a Igor, pero no a María.

111.- Una empresa está interesada en contratar, en una ocupación no considerada de difícil cobertura, a un primo de Alexander de nacionalidad turca, que reside en Turquía y no tiene documentación para poder residir y trabajar en España. Tal y como indica el artículo 65.2 del Real Decreto 557/2011, de 20 de abril, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley Orgánica 4/2000, sobre derechos y libertades de los extranjeros en España y su integración social, tras su reforma por la Ley Orgánica 2/2009:

- a) Puede contratarlo directamente.
- b) Tiene que acreditar ante la Oficina de Extranjería la dificultad de cubrir los puestos de trabajo vacantes con trabajadores ya incorporados en el mercado laboral interno.
- c) No puede contratarlo en ningún caso.
- d) Tiene que solicitar la inclusión de la ocupación en el catálogo de ocupaciones de difícil cobertura.



112.- Si la empresa decide presentar una oferta de empleo el lunes 26 de agosto de 2024 y comunica los resultados de la selección el martes 3 de septiembre de 2024 en el Servicio Público de Empleo, este emitirá un certificado de insuficiencia de candidatos: (no existiendo festivos en el período transcurrido)

- a) El plazo máximo para emitirlo finaliza el miércoles 11 de septiembre de 2024.
- b) Deberá emitirlo en el plazo máximo de 8 días a partir de la presentación de la oferta de empleo.
- c) El plazo máximo para emitirlo finaliza el viernes 6 de septiembre de 2024.
- d) No se establece un plazo determinado para este trámite.

SUPUESTO 3

113.- María solicitó una cita de orientación puesto que quiere participar en un itinerario o plan personalizado para buscar empleo como conductora de camión, habiendo elaborado su perfil como persona usuaria el día 14 de febrero de 2024. Tal y como indica el artículo 14 del Real Decreto 438/2024, de 30 de abril, por el que se desarrollan la Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Empleo y los servicios garantizados establecidos en la Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo:

- a) El acuerdo de actividad no es exigible pero sí recomendable.
- b) Al tener ya su objetivo profesional determinado, no es necesario suscribir acuerdo de actividad.
- c) El itinerario exigirá la formalización de un acuerdo de actividad suscrito entre María y el servicio público de empleo.
- d) El Servicio Público de Empleo determinará en cada caso la necesidad de suscribir el acuerdo de actividad.

114.- Tal como indica el artículo 14.5 del Real Decreto 438/2024, de 30 de abril, por el que se desarrolla la Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Empleo y los servicios garantizados establecidos en la Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo, ¿cuándo tiene derecho María a disponer de su itinerario o plan de actuación individualizado?:

- a) Antes del 14 de mayo de 2024.
- b) Antes del 14 de marzo de 2024.
- c) Lo antes posible, en función de la estacionalidad.
- d) No plazo de 15 días.



115.- Según el artículo 14 del Real Decreto 438/2024, de 30 de abril, por el que se desarrolla la Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Empleo y los servicios garantizados establecidos en la Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo, en caso de que finalmente firme el acuerdo de actividad, este acuerdo incorporará, por lo menos, la identificación de:

- a) Un itinerario formativo.
- b) Las alternativas laborales o de emprendimiento.
- c) Las actuaciones de búsqueda activa de empleo que, de acuerdo con su perfil y sus necesidades de conciliación corresponsable, la persona usuaria quedará comprometida a realizar.
- d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

116.- Si María dispuso de su itinerario en el último día del plazo indicado para disponer de su plan de actuación individualizado, ¿cuál será la duración del mismo?:

- a) La temporalidad e intensidad del itinerario se establecerá en función de las necesidades y objetivos previamente identificados.
- b) El último día para su finalización será el 14 de octubre de 2024.
- c) No finalizará antes del 14 de junio de 2024.
- d) Solamente finaliza cuando María obtenga un empleo de la ocupación de su objetivo profesional.

117.- Cuando comenzó su proceso de búsqueda de empleo, el primer paso que tuvo que hacer María fue analizar y conocer en profundidad sus recursos y sus:

- a) Competencias técnicas, personales y transversales.
- b) Competencias personales y laborales.
- c) Competencias técnicas y formativas.
- d) Ninguna de las respuestas es correcta.

118.- A continuación, y para elaborar un buen plan de acción, entre otras actuaciones debería:

- a) Confeccionar su Currículo Vitae.
- b) Preparar las posibles entrevistas de empleo.
- c) Obtener un mínimo de información básica sobre las empresas, antes de acudir.
- d) Crear una base de datos de entidades empleadoras.



119.- Elaborado su plan de acción, comenzó a enviar su Currículo Vitae como autocandidatura a todas las empresas del sector relacionadas con su objetivo profesional y en el ámbito geográfico de la provincia:

- a) Está siguiendo una estrategia idónea pues con cuantas más empresas contacte mejor.
- b) Debería de enviar currículos estandarizados y cartas de presentación.
- c) Debería de centrarse solo en empresas de su interés, limitando el número y realizando un seguimiento posterior.
- d) Debería buscar vías de contacto indirecto con las empresas.

120.- María firmó en su acuerdo la posibilidad de buscar empleo en localidades próximas y a tiempo parcial por su situación familiar. Según el artículo 3 de la Ley 3/2003, de 28 de febrero, de Empleo, cuando la orientadora indica que tiene una oferta de empleo de conductora de camión con contrato indefinido, a tiempo parcial, en la localidad de su residencia:

- a) No se considera colocación adecuada, en ningún caso.
- b) No se considera colocación adecuada pues la orientadora indicó que debe cambiar el objetivo profesional.
- c) Se considera colocación adecuada si la ocupación que le generó el derecho a cobrar prestación es la de conductora de camión, en caso contrario no.
- d) Se considera colocación adecuada puesto que fue voluntariamente aceptado en el acuerdo de actividad.

121.- Por distintas circunstancias no se llega a concretar la colocación anterior y María sigue asistiendo a las entrevistas incluidas en su itinerario. En la siguiente entrevista a la que acude, la persona orientadora ya le ha elaborado un currículum vitae (CV), con toda la información allegada por la usuaria y que ocupa 3 páginas, ¿qué opción considera más óptima para el perfil de María, en sus próximas autocandidaturas?:

- a) María debería confeccionar su propio CV personal atendiendo a sus necesidades y circunstancias.
- b) Sería recomendable que ocupe una única hoja, no superando dos, en ningún caso.
- c) No sirve un CV único para todas las ofertas o empresas.
- d) Todas las respuestas anteriores son correctas.



122.- Finalmente, María decide confeccionar otro currículum vitae destacando las áreas profesionales en las que tiene experiencia. Se trataría de un modelo de Currículo Vitae:

- a) Por competencias.
- b) Funcional.
- c) Cronológico.
- d) Ninguna respuesta es correcta.

123.- Como María también expone su disposición para ampliar posibilidades y buscar ofertas en el Espacio Económico Europeo, decide emplear un modelo más estandarizado y reconocido en toda Europa:

- a) El Currículo Vitae que ha confeccionado la orientadora ya es el apropiado puesto que el objetivo profesional es el mismo.
- b) Tendría que presentar las credenciales digitales.
- c) Necesita el documento de movilidad Europass (DME).
- d) Puede crear un perfil gratuito en Europass para poder obtener todos los modelos de currículos que necesite.

124.- A medida que avanza en su búsqueda de empleo, María, decide actualizar su información sobre el mercado de trabajo, consultando algunas publicaciones de la página web de la Consellería de Emprego, Comercio e Emigración, entre las que se encuentran:

- a) Encuesta de población activa y estudios sobre el mercado laboral.
- b) Movimiento laboral registrado y muestra continua de vidas laborales.
- c) Estudio de tecnologías emergentes para la transformación del empleo y anuarios estadísticos sociolaborales.
- d) Encuesta a los demandantes de empleo y boletines del Instituto Gallego de las Cualificaciones.



125.- Gracias a todo el proceso que está desarrollando, con la información recopilada y ya que tiene una amiga viviendo en Noruega, decide buscar trabajo en ese país, estaría incluida en el Eures Targeted Mobility Scheme?:

- a) No, puesto que es un programa para buscar prácticas o formación.
- b) Sí.
- c) No, pues se trata de un programa para buscar empleo en países de la Unión Europea.
- d) No, es un programa para personas nacionales de países de la Unión Europea.

126.- Con la ayuda de su amiga, María encuentra un trabajo con contrato a tiempo parcial (40% de la jornada completa) y duración de 8 meses. Para no perder tiempo, ya que está de vacaciones en Asturias, acude a el/la consejero/a Eures de la zona para solicitar la ayuda a la movilidad laboral Eures:

- a) María no está incluida en el ámbito de aplicación de estas ayudas.
- b) Tiene que presentar la solicitud a través de un/a consejero/a Eures de su provincia.
- c) Tiene que presentar la solicitud a través de un/a consejero/a Eures de su Comunidad Autónoma.
- d) Puede presentar la solicitud a través de un/a consejero/a Eures de cualquier provincia.

127.- En función de las características del contrato que va a firmar María, ¿tendría derecho a percibir la ayuda a la movilidad laboral Eures?:

- a) No, por tener una jornada laboral inferior al 50% de la jornada completa.
- b) Sí, ya que la duración del contrato y la jornada laboral cumplen los requisitos exigidos.
- c) No, ya que la duración del contrato y la jornada laboral no cumplen los requisitos exigidos.
- d) No, pues el país en el que va a trabajar no está incluido en el ámbito de aplicación.



SUPUESTO 4

Uxía de 24 años de edad se va a inscribir como demandante de empleo a la Oficina de Empleo de Chantada, le comenta a la persona que está realizando su inscripción que acaba de finalizar el Grado en Pedagogía y no sabe por dónde empezar a buscar trabajo. La persona que le atiende le pregunta si está interesada en que se le preste el servicio de orientación laboral y Uxía acepta.

128.- Dos semanas más tarde tiene una primera cita con uno de los técnicos de orientación laboral. En esta primera cita, la entrevista que se va a llevar a cabo entre Uxía y el personal de orientación es:

- a) una entrevista de exploración y diagnóstico.
- b) una entrevista de definición de su perfil profesional.
- c) una entrevista para definir el plan personal de trabajo.
- d) una entrevista de seguimiento para la búsqueda activa de empleo.

129.-Antes de finalizar la cita de atención personalizada, la técnica de orientación laboral explica a Uxía lo que es un itinerario personal de empleo (IPE) y le pregunta si está interesada en la apertura de uno para que se sienta acompañada en la búsqueda de empleo. Uxía acepta y quedan en verse dentro de dos semanas para la cita de perfil profesional, ¿cuál de los siguientes son datos recogidos en la cita de perfil?

- a) Nombre, dirección, edad, sexo, fecha de nacimiento, teléfono y correo electrónico.
- b) La formación académica y la vida laboral.
- c) Objetivo profesional, competencias de base, competencias transversales, actitudes y disponibilidad y valoración global del perfil profesional.
- d) Ninguna de las anteriores es correcta.

130.- Uxía declara algunas de sus competencias, ¿cuál de las siguientes competencias NO es transversal?

- a) Tener el trabajo bien organizado.
- b) Tener una comunicación efectiva.
- c) Tener buen conocimiento de Excel.
- d) Tener buenas relaciones interpersonales.



131.- La técnica de orientación laboral realiza un asesoramiento técnico continuado, según lo regulado en el artículo 13.3 del Real Decreto 438/2024, de 30 de abril, por el que se desarrollan la Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Empleo y los servicios garantizados establecidos en la Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo. ¿Cuál de los siguientes servicios está incluido en dicha Cartera?:

- a) Asesoramiento técnico sobre la oferta formativa de los sistemas de formación existentes, programas de activación para el empleo ajustados a sus necesidades y acreditación de las competencias adquiridas a través de la experiencia u otras vías formales o informales de formación.
- b) Asesoramiento y apoyo técnico para la definición del currículo, que reflejará el perfil de la persona asesorada en términos de competencias.
- c) Asesoramiento para el autoempleo y el emprendimiento.
- d) Todas son correctas.

132.- Dado el avance de las nuevas tecnologías la técnica de orientación laboral realiza el perfilado competencial de Uxía con una de las siguientes herramientas, señala la herramienta CORRECTA:

- a) Sistema de Inteligencia Territorial para el Emprendimiento (SIE).
- b) SlidesShare
- c) Herramienta de Empleo Inteligente (EMI).
- d) Todoist/Trello

133.- La técnica de orientación laboral le propone a Uxía la posibilidad de participar en una acción grupal. Lo primero que debe hacer el personal de orientación de la oficina es una planificación que ponga en contexto esta actuación dentro de los procesos individuales que tenga en marcha. Antes de realizar una acción grupal, la técnica de orientación laboral debe para esta acción: (señale la respuesta INCORRECTA):

- a) determinar el grupo o colectivo al que va dirigida la acción grupal.
- b) determinar el número mínimo y máximo de participantes.
- c) valorar el nivel de cumplimiento de los objetivos.
- d) determinar los materiales, recursos e infraestructura requeridas.

134.- De conformidad con la ORDEN de 7 de febrero de 2024 por la que se establecen las bases reguladoras de las ayudas y subvenciones para la realización de programas de empleo para personas jóvenes incluidas en el fichero del Sistema nacional de garantía juvenil (formación y aprendizaje) en el ámbito de la Comunidad Autónoma de Galicia para los años 2024 y 2025, cofinanciada por la Unión Europea en el marco del Programa FSE+ Galicia 2021-2027 (código de procedimiento TR353B), puede Uxía participar en el programa para personas jóvenes regulado en esta Orden ?:

a) Sí, podrán ser personas beneficiarias participantes de estos programas aquellas personas jóvenes de catorce o más años que no superen la edad máxima que establezca la normativa vigente en el Sistema nacional de garantía juvenil en el momento de la selección del alumnado, registradas y en situación de beneficiarias en el fichero del Sistema nacional de garantía juvenil en el ámbito da Comunidad Autónoma de Galicia.

b) Sí, podrán ser personas beneficiarias participantes de estos programas aquellas personas jóvenes de dieciocho o más años que no superen la edad máxima que establezca la normativa vigente en el Sistema nacional de garantía juvenil en el momento de la selección del alumnado, registradas y en situación de beneficiarias en el fichero del Sistema nacional de garantía juvenil en el ámbito de la Comunidad Autónoma de Galicia.

c) Sí, podrán ser personas beneficiarias participantes de estos programas aquellas personas jóvenes de dieciséis o más años que no superen la edad máxima que establezca la normativa vigente en el Sistema nacional de garantía juvenil en el momento de la selección del alumnado, registradas y en situación de beneficiarias en el fichero del Sistema nacional de garantía juvenil en el ámbito da Comunidad Autónoma de Galicia.

d) Sí, pero de conformidad con la ORDEN de 7 de febrero de 2024 por la que se establecen las bases reguladoras de las ayudas y subvenciones para los talleres duales de empleo da Comunidad Autónoma de Galicia, y se convocan para el año 2024 (código de procedimiento TR353A).



135.- En relación con la pregunta anterior Uxía quiere saber cuál es la duración de los programas de empleo para personas jóvenes, señale la respuesta CORRECTA:

- a) La etapa de formación en alternancia con la práctica profesional tendrá una duración de doce meses y estará dirigida al aprendizaje, cualificación y adquisición de experiencia profesional.
- b) La etapa de formación en alternancia con la práctica profesional tendrá una duración de nueve meses y estará dirigida al aprendizaje, cualificación y adquisición de experiencia profesional.
- c) La etapa de formación en alternancia con la práctica profesional tendrá una duración de dieciocho meses y estará dirigida al aprendizaje, cualificación y adquisición de experiencia profesional.
- d) La etapa de formación en alternancia con la práctica profesional tendrá una duración de veinticuatro meses y estará dirigida al aprendizaje, cualificación y adquisición de experiencia profesional.

SUPUESTO 5

136.- La mañana de 14 de octubre de 2024 acude a la oficina de empleo de Chantada un empresario de la zona que quiere asesoramiento para presentar en la misma una oferta de trabajo. La técnica de ofertas le da el modelo de ofertas para que lo cubra con su ayuda y asesoramiento. ¿Qué tipo de datos recoge el modelo de oferta?

- a) Datos de la empresa, descripción del puesto de trabajo, requisitos mínimos que tienen que cumplir las personas candidatas y datos contractuales.
- b) Datos del empresario, descripción de la empresa, requisitos mínimos que tienen que cumplir las personas candidatas y datos contractuales.
- c) Datos del empresario, descripción de la empresa, requisitos máximos que tienen que cumplir las personas candidatas y datos contractuales.
- d) Datos de la empresa, descripción del puesto de trabajo, requisitos máximos que tienen que cumplir las personas candidatas y datos contractuales.



137.- En relación con la pregunta anterior y de acuerdo con el artículo 16 del Real Decreto 438/2024, de 30 de abril, por el que se desarrollan la Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Empleo y los servicios garantizados establecidos en la Ley 3/2023, de 28 de febrero, ¿con qué plazo cuenta la Oficina de empleo de Chantada para la gestión de la oferta de empleo?:

- a) La oficina de Empleo de Chantada gestionará la oferta en el plazo de cinco días.
- b) La oficina de empleo de Chantada gestionará la oferta en el plazo de diez días.
- c) La oficina de Empleo de Chantada gestionará la oferta en el plazo de ocho días.
- d) La oficina de empleo de Chantada gestionará la oferta en el plazo de quince días.

138.- El Ayuntamiento de Chantada presenta por e-mail una oferta de empleo para seleccionar 10 personas candidatas como alumnos/las – trabajadores/as en el marco del taller dual de empleo que tiene concedido para impartir el Certificado de Profesionalidad de nivel 1 de Trabajos de carpintería y mueble.

Daniel de 45 años acudió la semana pasada a inscribirse como demandante de servicios previos al empleo. ¿Podría ser Daniel seleccionado como alumno-trabajador para participar en el taller dual de empleo?:

- a) Podría ser seleccionado solamente si tiene la Educación Secundaria Obligatoria finalizada.
- b) No podría ser seleccionado.
- c) Podría ser seleccionado sin estudios.
- d) Podría ser seleccionado si tiene Bachillerato.



139.- La empresa MyMilk, S.A. dedicada a la elaboración y distribución de productos lácteos contacta con la empresa de trabajo temporal Mycoferr ETT, S.L. para que se pongan a disposición varios trabajadores con los que afrontar la campaña de Navidad 2024 que finaliza el 15 de enero de 2025.

Uno de esos trabajadores es Luis que va comenzar a trabajar en MyMilk, S.A. el 25 de noviembre de 2024.

Finalizada la campaña de Navidad, y debido a la importante carga de trabajo, Luis tiene que continuar trabajando en MyMilk, S.A. hasta que se atiendan una serie de pedidos por parte de la empresa Mercatona durante 6 meses. ¿Cómo se consideraría la relación contractual de Luis finalizada la campaña de Navidad?:

- a) Vinculado a la empresa Mycoferr ETT, S.L. con un contrato indefinido.
- b) Vinculado a la empresa MyMilk, S.A. con un contrato indefinido.
- c) Vinculado a la empresa Mycoferr ETT, S.L. con un contrato de puesta a disposición.
- d) Vinculado a la empresa MyMilk, S.A. con un contrato de puesta a disposición.

140.- La empresaria Carmen acude a la oficina de Chantada a asesorarse de posibles ayudas para poder contratar a Raquel para trabajar como ayudante en su explotación ganadera. Carmen sabe que Raquel está inscrita en la oficina de empleo como desempleada y que lleva mucho tiempo sin trabajar. Raquel tiene actualmente 46 años.

La empleada pública que la atiende le informa que existen incentivos de la Seguridad Social para la contratación de personas desempleadas de larga duración.

Para poder contratar a Raquel, ¿cuánto tiempo tiene que estar inscrita como desempleada en la oficina para poder obtener el citado incentivo en su contratación?:

- a) por lo menos 6 meses en los 9 meses anteriores a su contratación.
- b) por lo menos 24 meses en los 36 meses anteriores a su contratación.
- c) por lo menos 12 meses en los 18 meses anteriores a su contratación.
- d) no es necesario que este inscrita como demandante de empleo.



PREGUNTAS DE RESERVA PARTE TEÓRICA

141.- De conformidad con el Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención, la actividad preventiva, se agrupan en tres niveles: básico, intermedio y superior, ¿cuál de las siguientes especialidades y disciplinas preventivas se incluye en el nivel superior?

- a) medicina del trabajo.
- b) seguridad en el trabajo.
- c) higiene industrial y ergonomía y psicología aplicada.
- d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

142.- Según el artículo 47.1 .a) del Real Decreto Legislativo 5/2000 por el que se aprueba el texto refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social, en el caso de la prestación por cese de actividad de los trabajadores autónomos, la infracción leve del art. 24.3 sancionará conforme a la siguiente escala (señale la respuesta INCORRECTA):

- a) 1.ª infracción. Pérdida de 15 días de prestación.
- b) 2.ª infracción. Pérdida de 1 mes y 15 días de prestación.
- c) 3.ª infracción. Pérdida de 3 meses de prestación.
- d) 4.ª infracción. Pérdida de 3 meses y 15 días de prestación.

143.- Sobre la evolución de las afiliaciones medias a la Seguridad Social en Galicia entre marzo y diciembre de 2023 respecto al Régimen Especial del Mar por cuenta propia, ¿cómo considera que se comportó esta evolución?:

- a) Incrementó.
- b) No sufrió modificaciones.
- c) Es imposible obtener esos datos.
- d) Descendió.



144.-Según el artículo 17.1 del Real Decreto Legislativo 5/2000 por el que se aprueba el texto refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social, constituyen infracciones leves de los trabajadores por cuenta propia y ajena:

- a) Rechazar una colocación adecuada o negarse a participar, salvo causa justificada, en aquellas actividades para la mejora de la empleabilidad propuestas en el itinerario o plan personalizado.
- b) La no aplicación, o la desviación en la aplicación de las ayudas, en general, de fomento del empleo percibidas por los trabajadores, así como la connivencia con los empresarios y los beneficiarios de ayudas y subvenciones, para la acreditación o justificación de acciones formativas inexistentes o no realizadas.
- c) Incumplir las obligaciones económicas derivadas de su colaboración obligatoria en la gestión de la Seguridad Social.
- d) No devolver en el plazo, salvo causa justificada, a los servicios públicos de empleo, el correspondiente justificante de haber comparecido en el lugar y fecha indicados para cubrir las ofertas de empleo facilitadas por aquellos.

145.- En el análisis e interpretación del discurso de grupo, tras la realización del grupo de discusión se obtendrá un conjunto de conversaciones, opiniones y experiencias compartidas entre las personas participantes, que deben agruparse y analizarse en relación con los objetivos de la sesión. Para esto, y de forma coherente con los contenidos de la "Guía práctica de grupos de discusión para principiantes" publicado por la Universidad de Murcia en 2017, ¿Cuál de estas actuaciones es INCORRECTA ?:

- a) Se realizará la agrupación temática de las principales ideas expuestas, por las diferentes dimensiones estudiadas.
- b) Se realizará una interpretación de las principales ideas surgidas del grupo de discusión, exponiendo una lectura general de las intervenciones, líneas argumentales y opiniones mantenidas.
- c) Se realizará la selección de los conceptos y las categorías más destacadas expuestas en el grupo de discusión.
- d) Se realizará una audición de las reuniones para completar y depurar las transcripciones.



146.- Señala cuál de las siguientes afirmaciones es INCORRECTA, en relación a la muestra de una población:

- a) Una muestra es una selección representativa de datos de un grupo más grande, que se realiza con la finalidad de facilitar el estudio de las características de interés.
- b) Con carácter general, para el cálculo del tamaño de la muestra, se toma como un valor idóneo para el nivel de confianza el 5%.
- c) El margen de error y nivel de confianza son términos estadísticos que se refieren a la cantidad de error que puede esperarse en los resultados obtenidos en un estudio estadístico debido a la selección de la muestra.
- d) El desvío estándar y la varianza, de una manera resumida, son dos formas diferentes de medir como están de dispersos los valores en una colección de datos.

PREGUNTAS DE RESERVA SUPUESTO PRÁCTICO

147.- La Consellería de Empleo, Comercio e Emigración inicia con el Programa Arraigo para la formación un proceso de formación dirigido a las personas inmigrantes en situación irregular, cuyo objetivo es que estas puedan obtener una autorización de residencia y de trabajo facilitando su integración sociolaboral y poder regularizar su situación. ¿Cuál de los siguientes NO es un requisito de los beneficiarios de esta iniciativa?

- a) Acreditar una permanencia continuada en España durante un período mínimo de dos años previos a la solicitud de autorización de residencia. Para estos efectos, las ausencias de España no podrán superar los 120 días en un período de tres años, o 90 días en un período de dos años.
- b) No ser ciudadano de un Estado de la Unión Europea, del Espacio Económico Europeo o de Suiza, o familiar de personas ciudadanas de estos países a los que les sea de aplicación el régimen de ciudadanía de la Unión.
- c) No encontrarse, si es el caso, dentro del plazo de compromiso de no retorno a España que la persona extranjera hubiera asumido al retornar voluntariamente a su país de origen.
- d) No deberá estar empadronado en algún municipio gallego.



148.- La empresa Automatismos Silmar,S.L. está buscando Carpinteros de aluminio, metálico y PVC. Presenta una oferta en la oficina de empleo para seleccionarlos ya que no encuentra por su cuenta.

Los empleados públicos de la oficina de empleo, tras la consulta del Catálogo de ocupaciones de difícil cobertura, comprueban que la ocupación de Carpinteros de aluminio, metálico y PVC en la provincia de Lugo está incluida en el citado catálogo. ¿Qué implicaría que la citada ocupación esté incluida en el Catálogo?:

- a) La posibilidad de tramitar la autorización definitiva de residencia temporal y trabajo por cuenta ajena dirigida al extranjero.
- b) La posibilidad de tramitar la autorización inicial de residencia temporal y trabajo por cuenta propia dirigida al extranjero.
- c) La posibilidad de tramitar la autorización inicial de residencia temporal y trabajo por cuenta ajena dirigida al extranjero.
- d) La posibilidad de tramitar la autorización definitiva de residencia temporal y trabajo por cuenta propia dirigida al extranjero.

149.- De conformidad con el artículo 30 de la Ley Orgánica 4/2000, de 11 de enero, sobre derechos y libertades de los extranjeros en España y su integración social, en relación con la situación de estancia de Amalfi, señale la respuesta INCORRECTA:

- a) En los supuestos de entrada con visado, cuando la duración de este sea inferior a tres meses, se podrá prorrogar la estancia, que en ningún caso podrá ser superior a seis meses, en un período de doce meses.
- b) Estancia es la permanencia en territorio español por un período de tiempo no superior a 90 días, sin perjuicio del dispuesto en el artículo 33 para la admisión a efectos de estudios, intercambio de alumnos, prácticas no laborales o servicios de voluntariado.
- c) Transcurrido dicho tiempo, para permanecer en España será preciso obtener o una prórroga de estancia o una autorización de residencia.
- d) En los supuestos de entrada sin visado, cuando concurren circunstancias excepcionales que lo justifiquen, podrá autorizarse la estancia de un extranjero en el territorio español más allá de tres meses.



150.- Catuxa acude a la oficina de empleo de Chantada para hacer una modificación curricular en su demanda de empleo, acaba de aprobar el carné de conducir; esto quiere que quede reflejado en su demanda. Además, quiere ampliar el ámbito territorial en su busca de empleo y solicitar dos nuevas ocupaciones. ¿Cuáles de estas clasificaciones NO forma parte de las categorías de la clasificación europea de capacidades, competencias, cualificaciones y ocupaciones (ESCO)?

- a) Oficiales, operarios y artesanos de artes plásticas y de otros oficios.
- b) Profesionales científicos e intelectuales.
- c) Técnicos y profesionales de nivel medio.
- d) Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados.



XUNTA
DE GALICIA

CONSELLERÍA DE
FACENDA E
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA